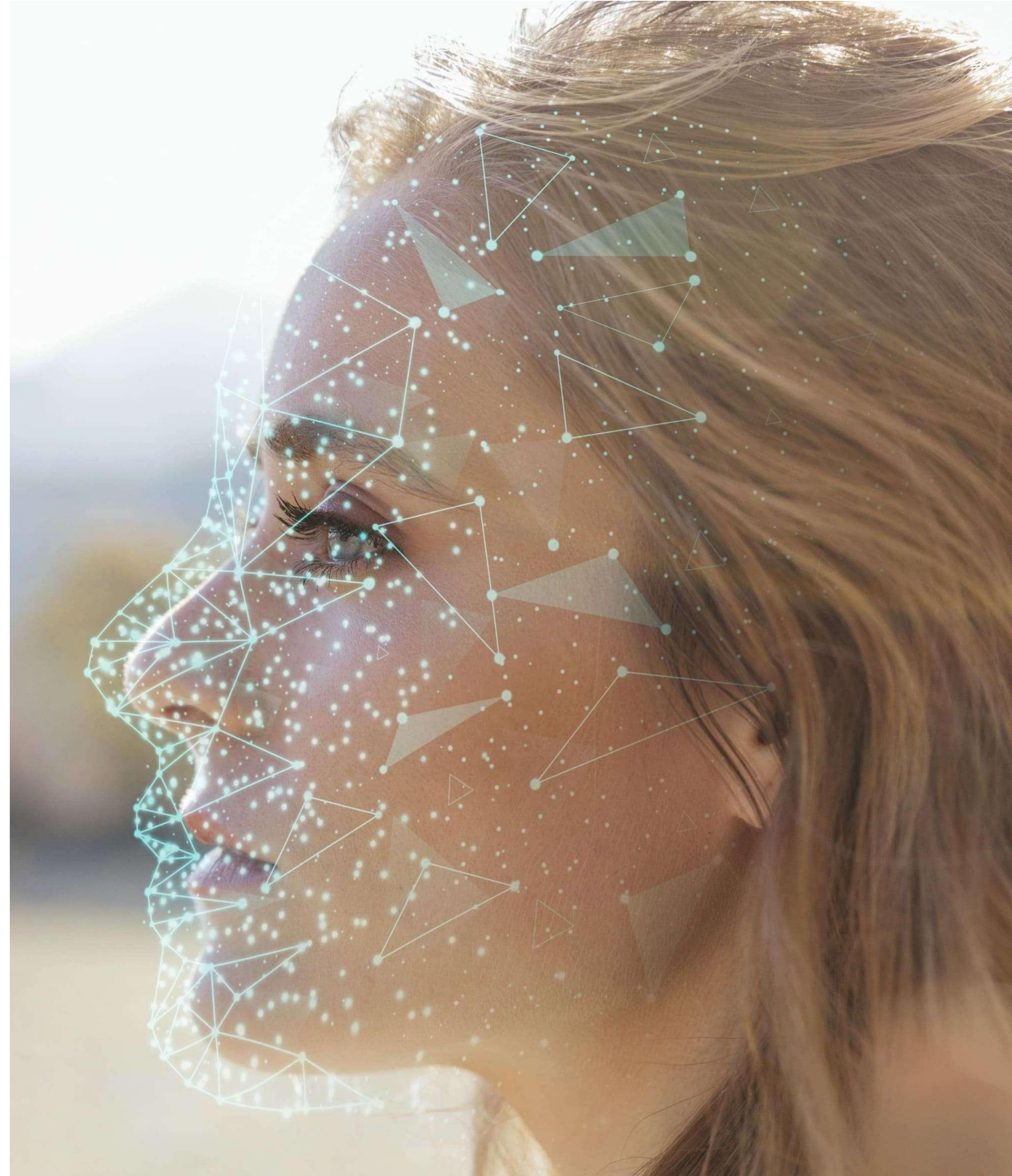


**the
humain
workforce**

Saskia Nijs

adviseur – onderzoeker – spreker – bestuurder



MIJN PERSOONLIJKE DRIJFVEER



AI GEEFT ONS RUIMTE EN TIJD

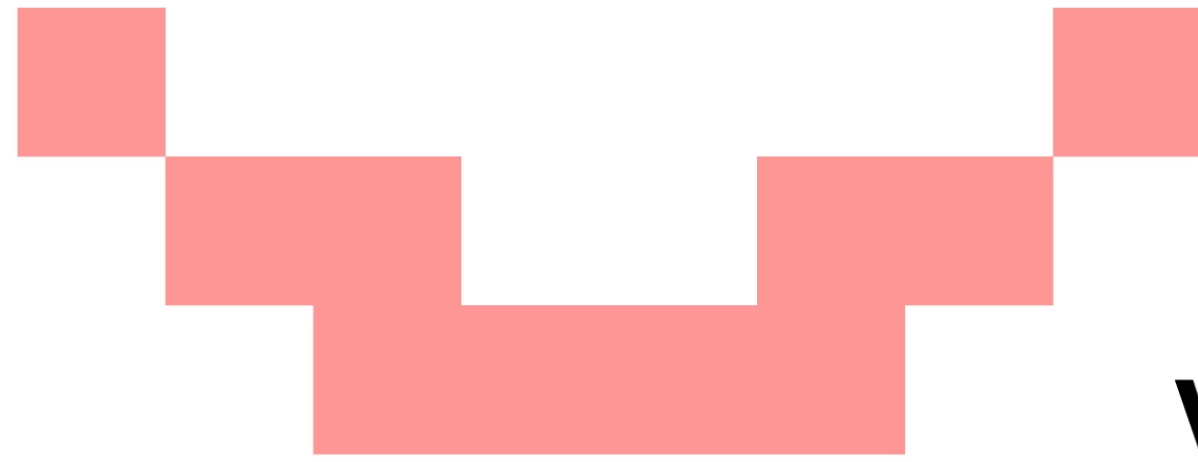


HARDER WERKEN

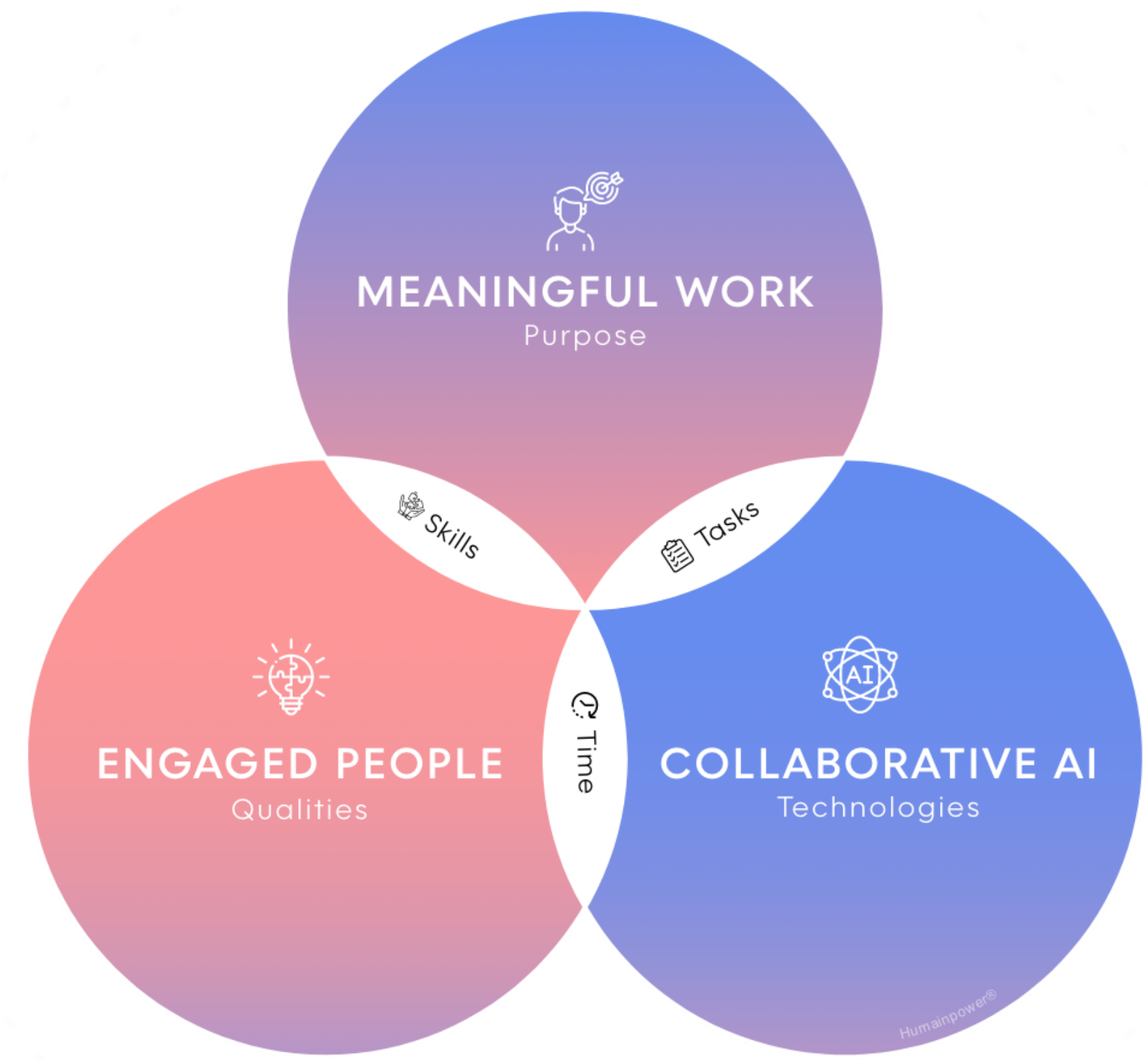


A large, curling ocean wave with white foam, set against a sunset sky. The wave is the central focus, with its crest breaking into a thick wall of white foam. The water is a deep, dark blue, and the sky is a warm, golden-brown color. The overall mood is dramatic and powerful.

NIET LATEN OVERKOMEN

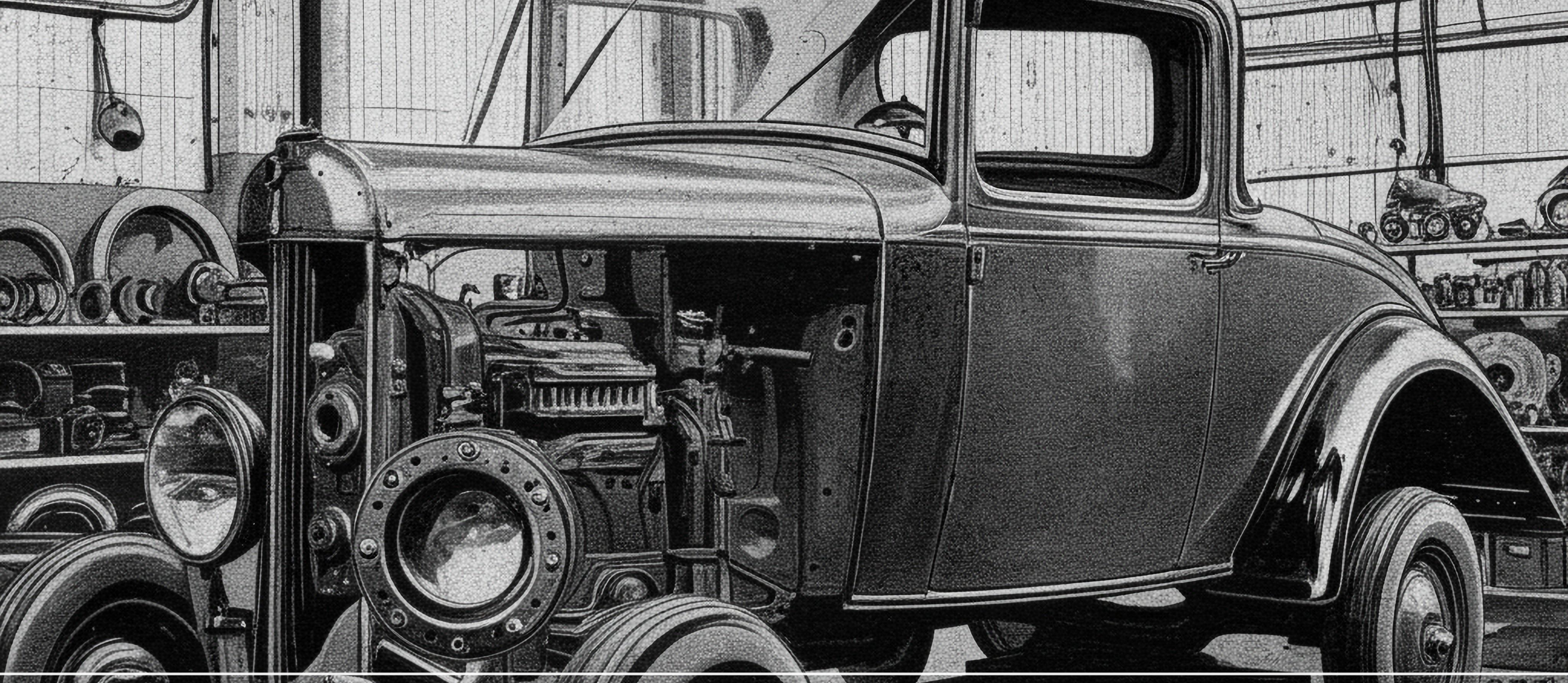


the *human* workforce



TECHNOLOGIE EN WERK

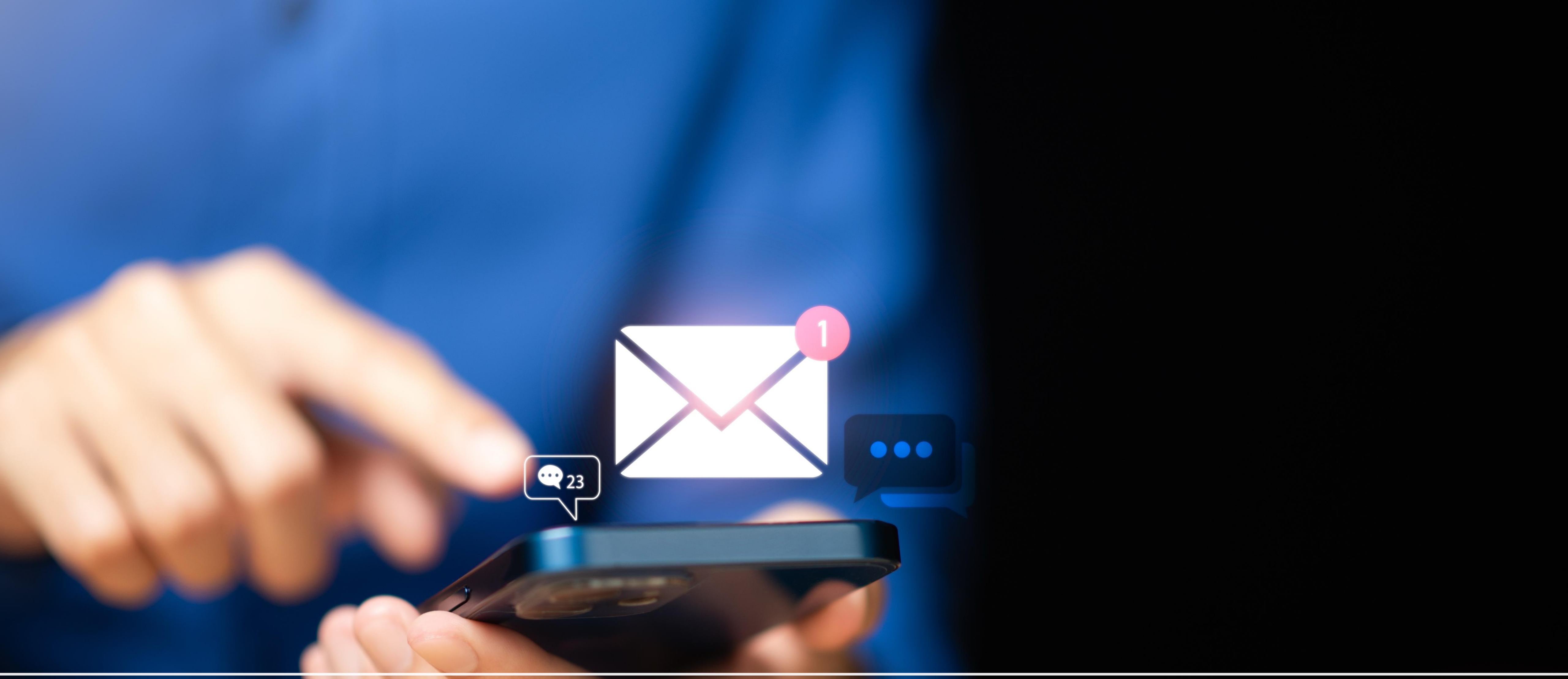




WERKDAGEN VAN 9 TOT 5



KENNISWERK



INTERNET COMMUNICATIE

W O R K

L I F E

CLOUD TECHNOLOGIE



ONDANKS OF DANKZIJ

HYBRIDE WERKEN 2.0





KENNIS ALS BASIS



IEDEREEN EEN PERSOONLIJKE ASSISTENT

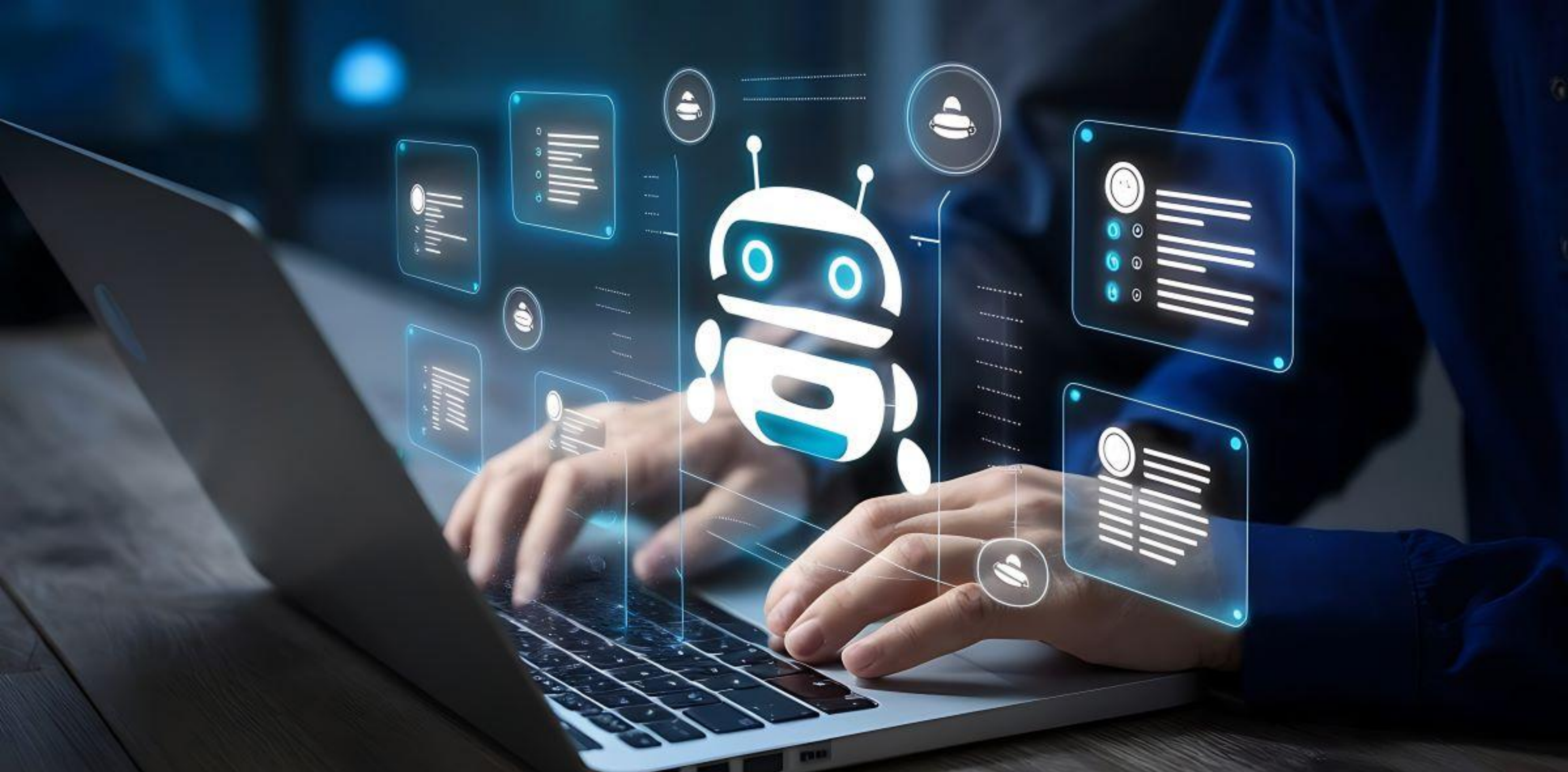


AI AGENTS





AUTOMATE – AUGMENT – INNOVATE



ONDERZOEKEN MENS & genAI

LIFESTYLE | WORKPLACE

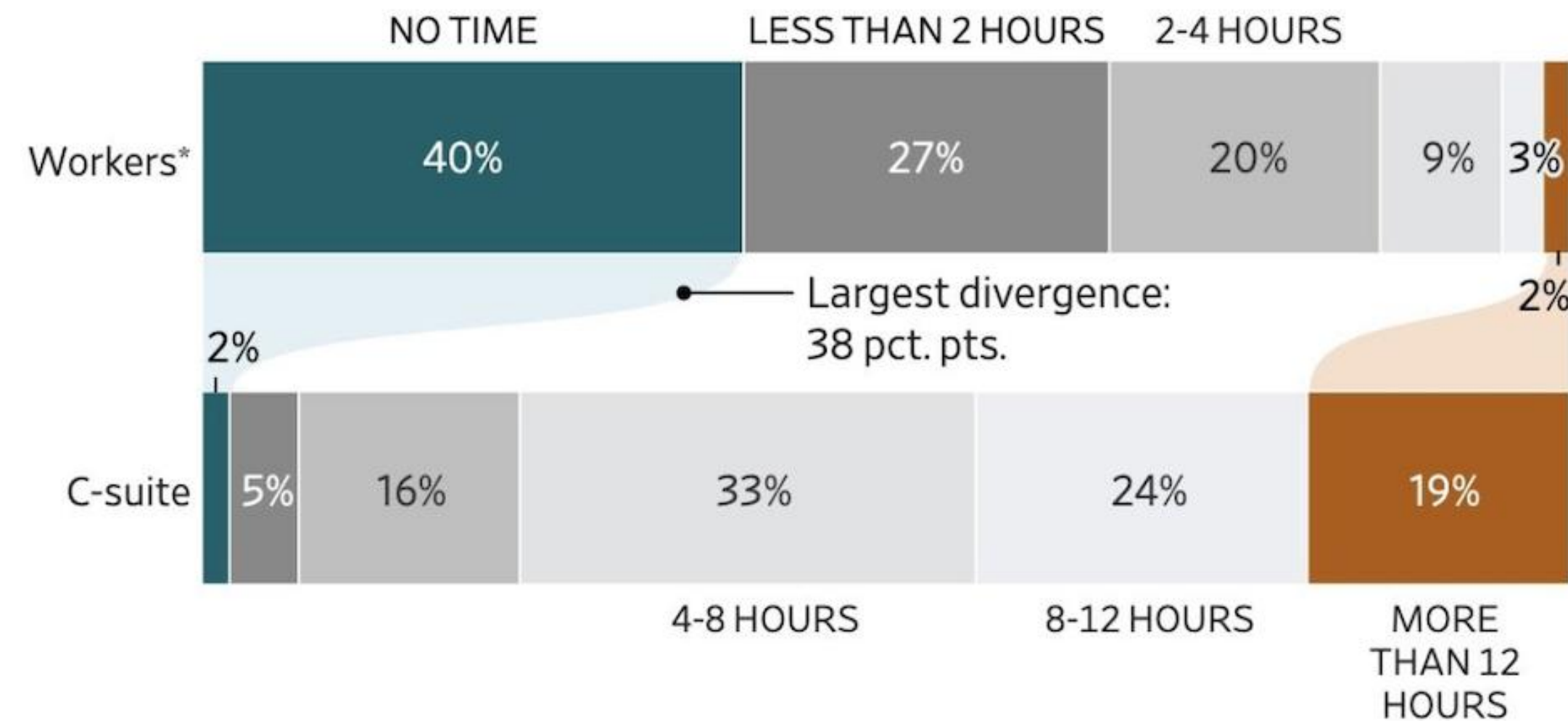
CEOs Say AI Is Making Work More Efficient. Employees Tell a Different Story.

How much time workers say the technology saves them on the job is vastly different from what executives report

By [Lindsay Ellis](#) [Follow](#)

Jan. 21, 2026 5:00 am ET

How much time do you think you are saving each week by using AI?



PRODUCTIVITEIT & KWALITEIT



DOM & LUI



VERVELEN



BURN-OUT



1 PERSONS TEAM





AI TEGENSTELLINGEN

The background of the entire image is a vibrant teal color. Overlaid on this are intricate, ethereal patterns of pink and light orange, resembling smoke or ink diffusing in water. These patterns are most dense in the upper and right portions of the frame. A central rectangular area is highlighted with a light grey border, containing a slightly darker teal background with similar pink and orange patterns. This central area serves as a focal point for the text.

INTELLIGENTIE

AUTONOMIE

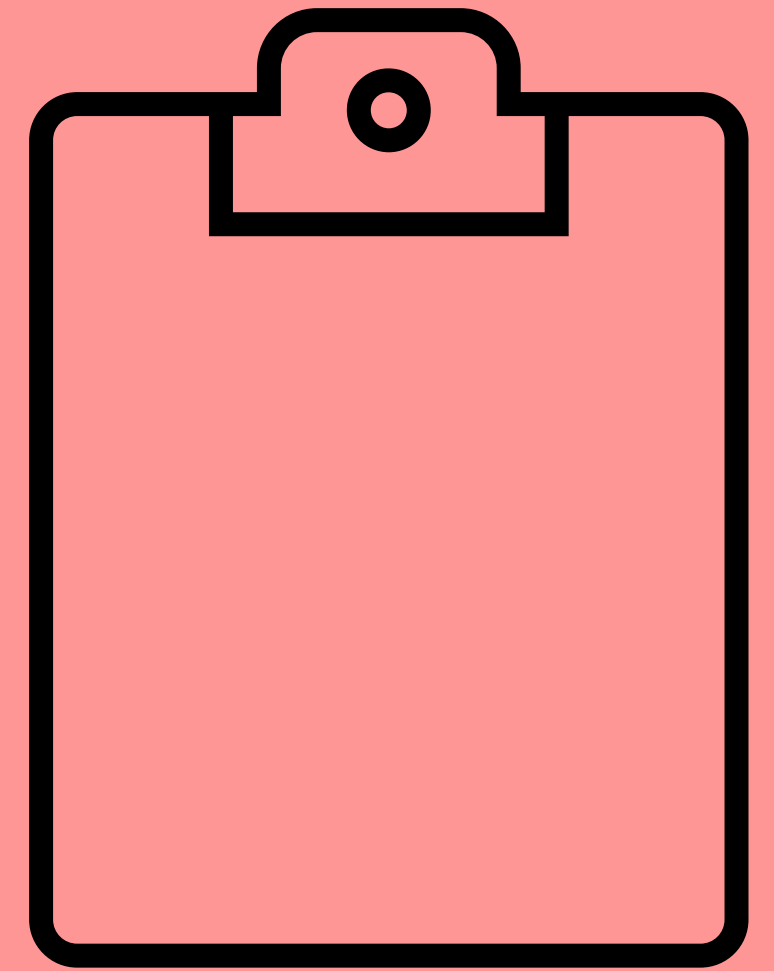
BETEKENIS

WAT WILLEN WIJ MET AI?



BETEKENISVOL WERK



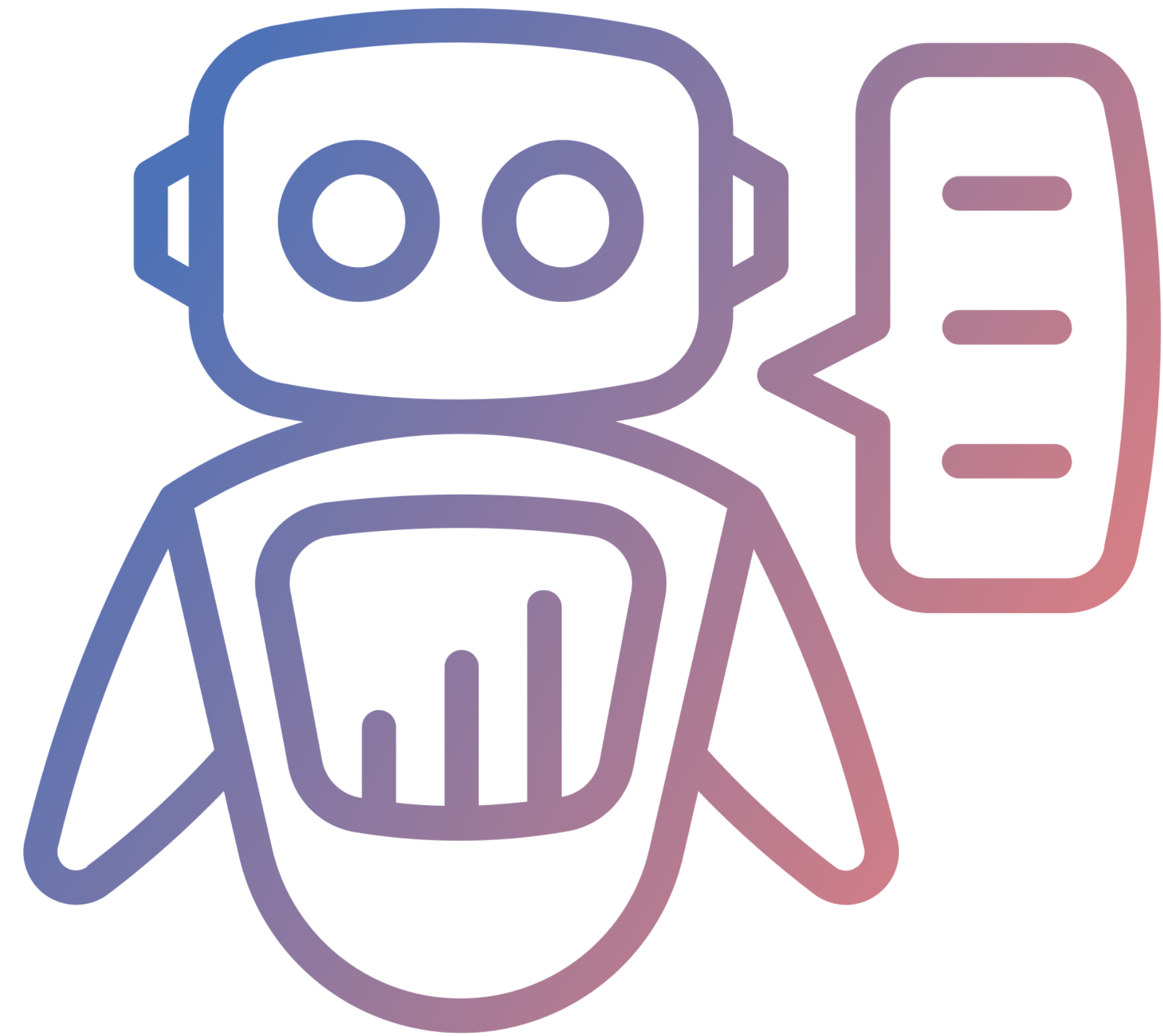


HOE ZIET JOUW BETEKENISVOLLE
WERK ER UIT IN 2035?



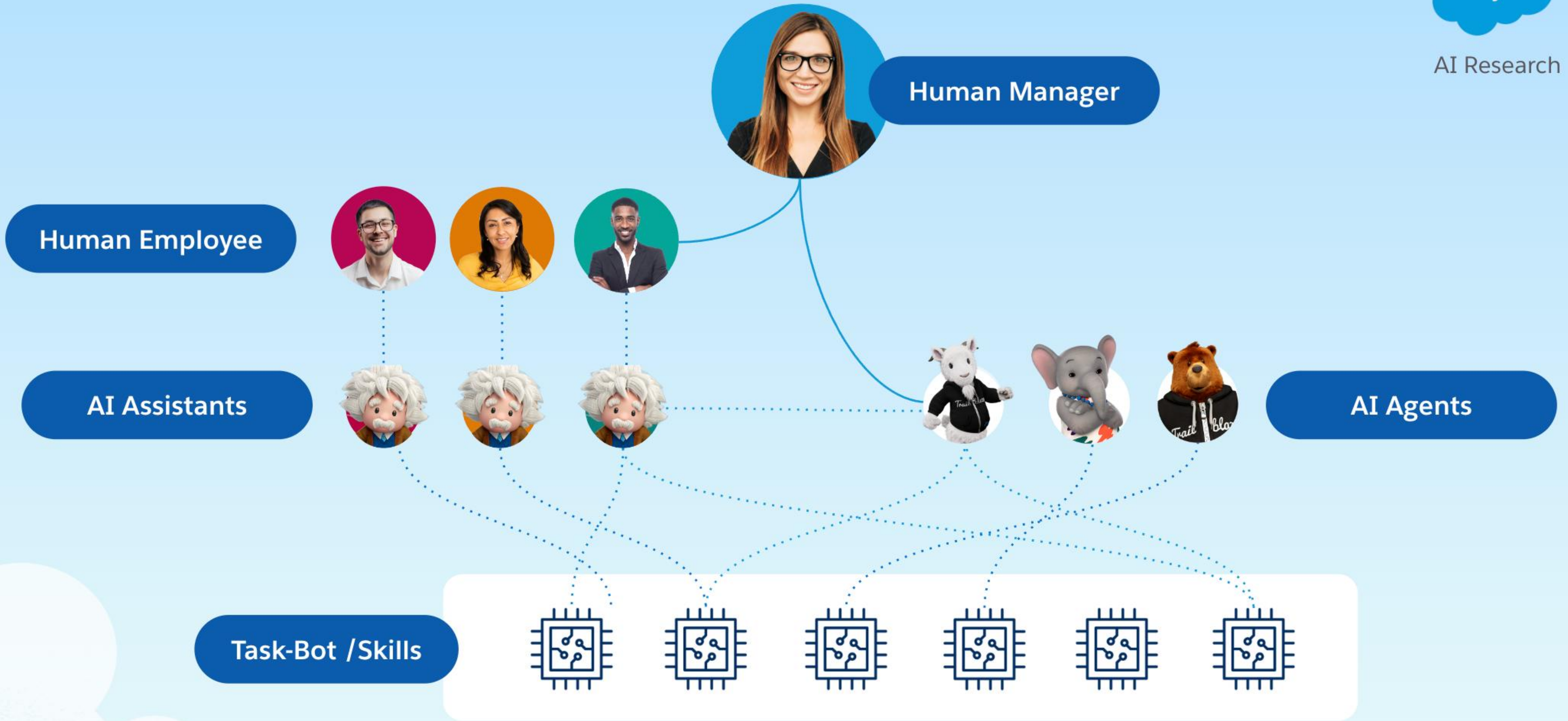
TOEKOMSTIGE WORKFORCE

CHIEF ARCHITECT



HR ALS IT OF IT ALS HR?





Task-Bot / Skills

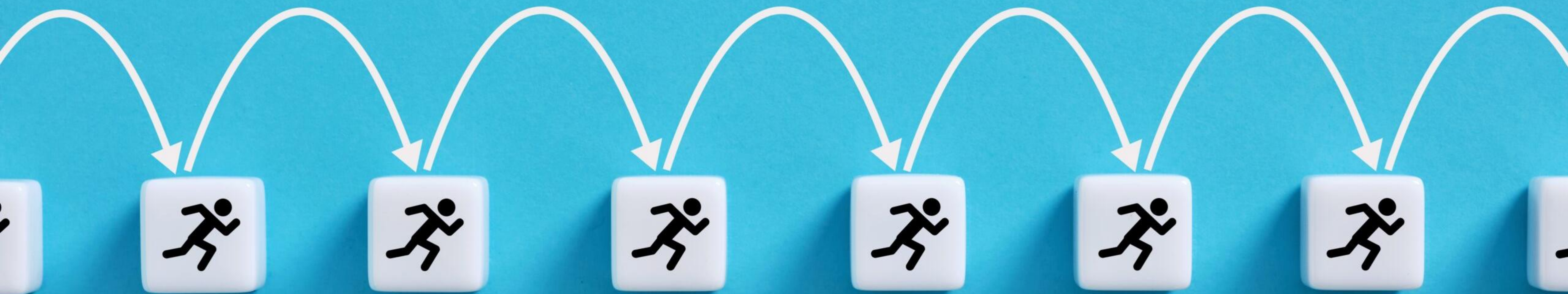
Human Manager

Human Employee

AI Assistants

AI Agents

Enterprise Knowledge Intelligence: best practices; policies; processes

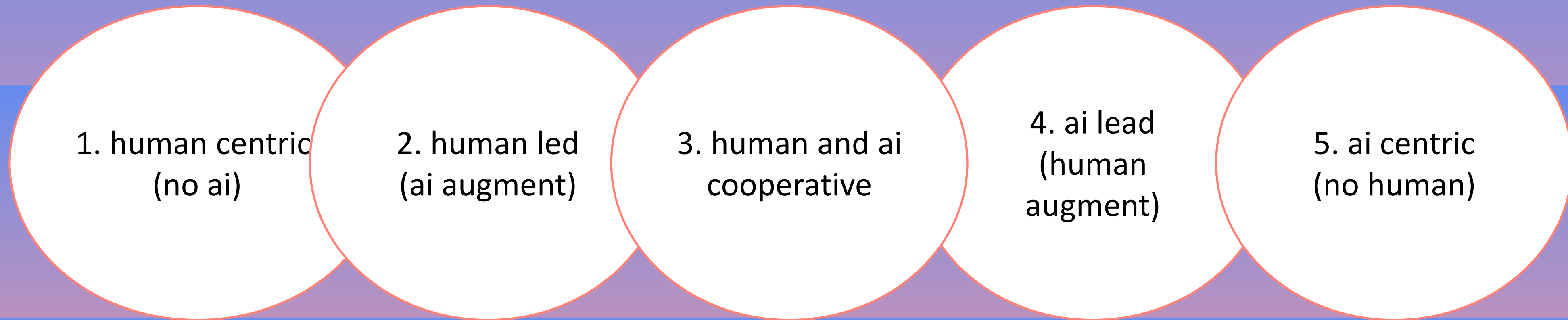


VAN FUNCTIES NAAR TAKEN



TAAKGESTUURD WERKEN

HUMAN/IN WORKFORCE RATIO





TOEKOMST VAARDIGHEDEN

TECH-SAVVY-
VAKMENSEN







KRITISCH DENKEN



CREATIVITEIT

NIEUWSGIERIGE MINDSET



ANTICIPEREND DENKEN



ETHIEK EN MOREEL KOMPAS

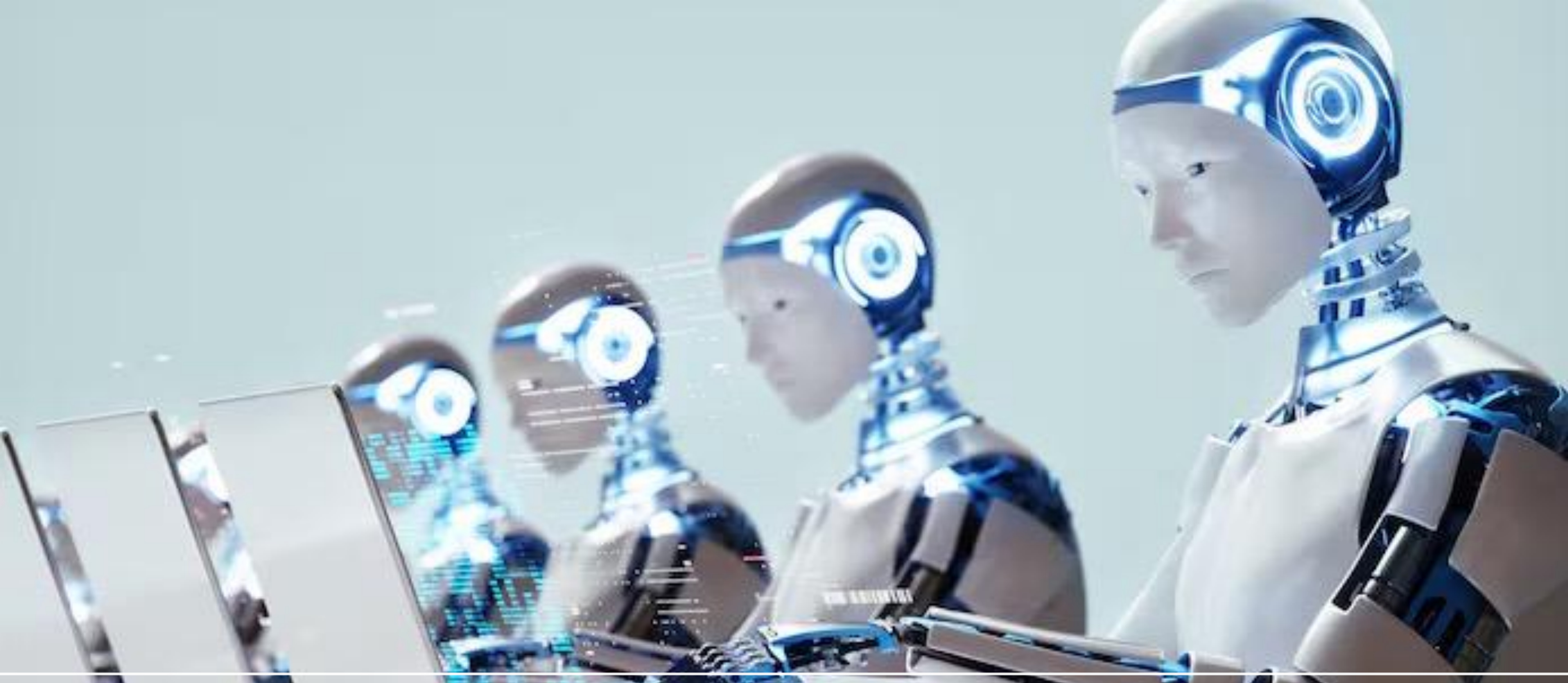




SAMENWERKEN MET AI

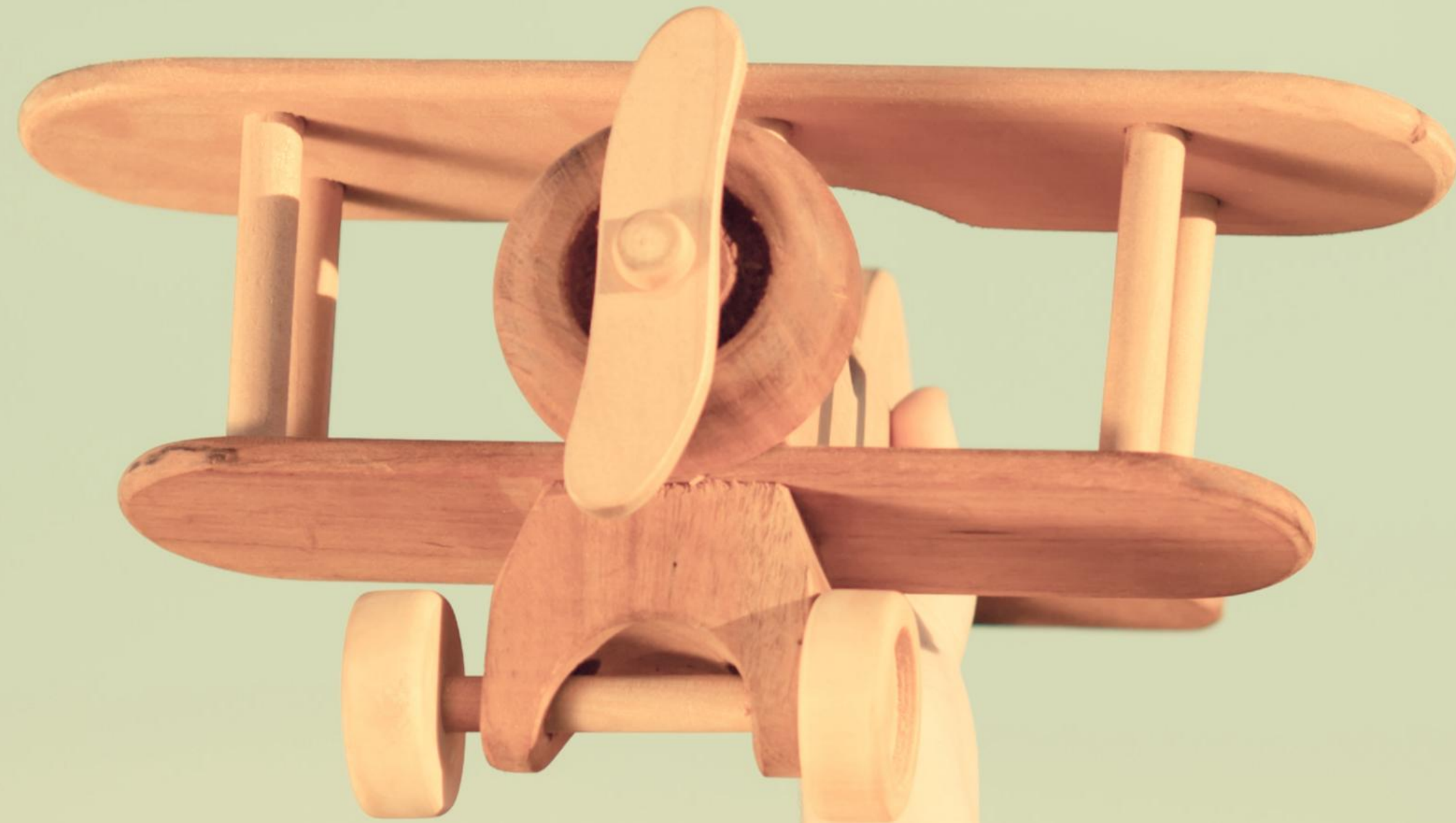
HOE DOE JE ERVARING OP?





AI ORGANISATIE & CULTUUR

SAMENWERKEN MET
EN LEIDINGGEVEN
AAN IETS WAT SLIM,
LEREND EN
ONVOORSPELBAAR IS





Het einde van de 'all-knowing leader'



Besluitvorming verandert radicaal



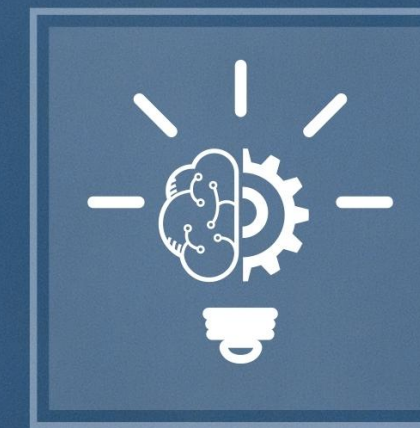
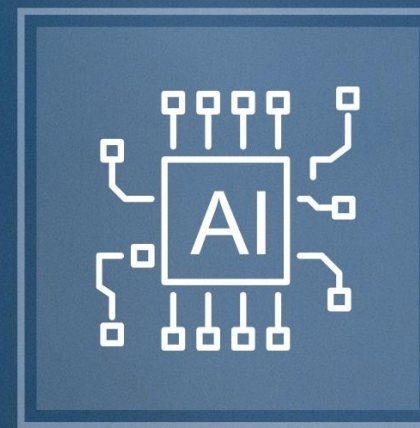
Menselijkheid en ethiek komen centraal te staan

DE PROJECT ORGANISATIE

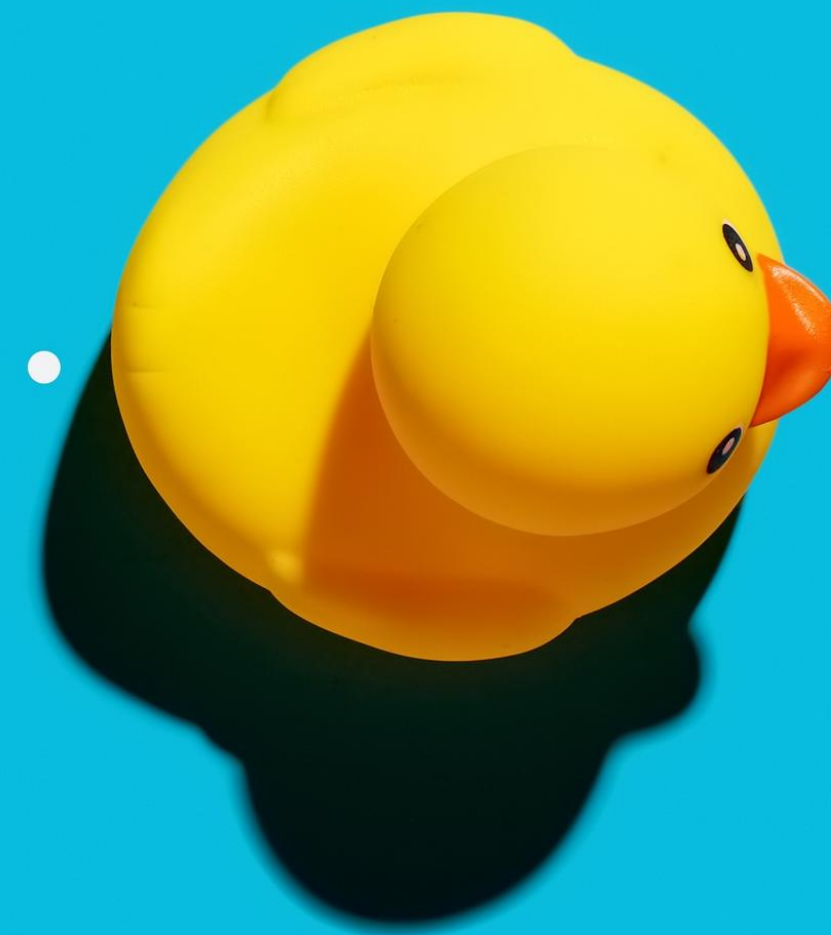


SPELREGELS – EIGENAARSCHAP – BEWUST GEBRUIK

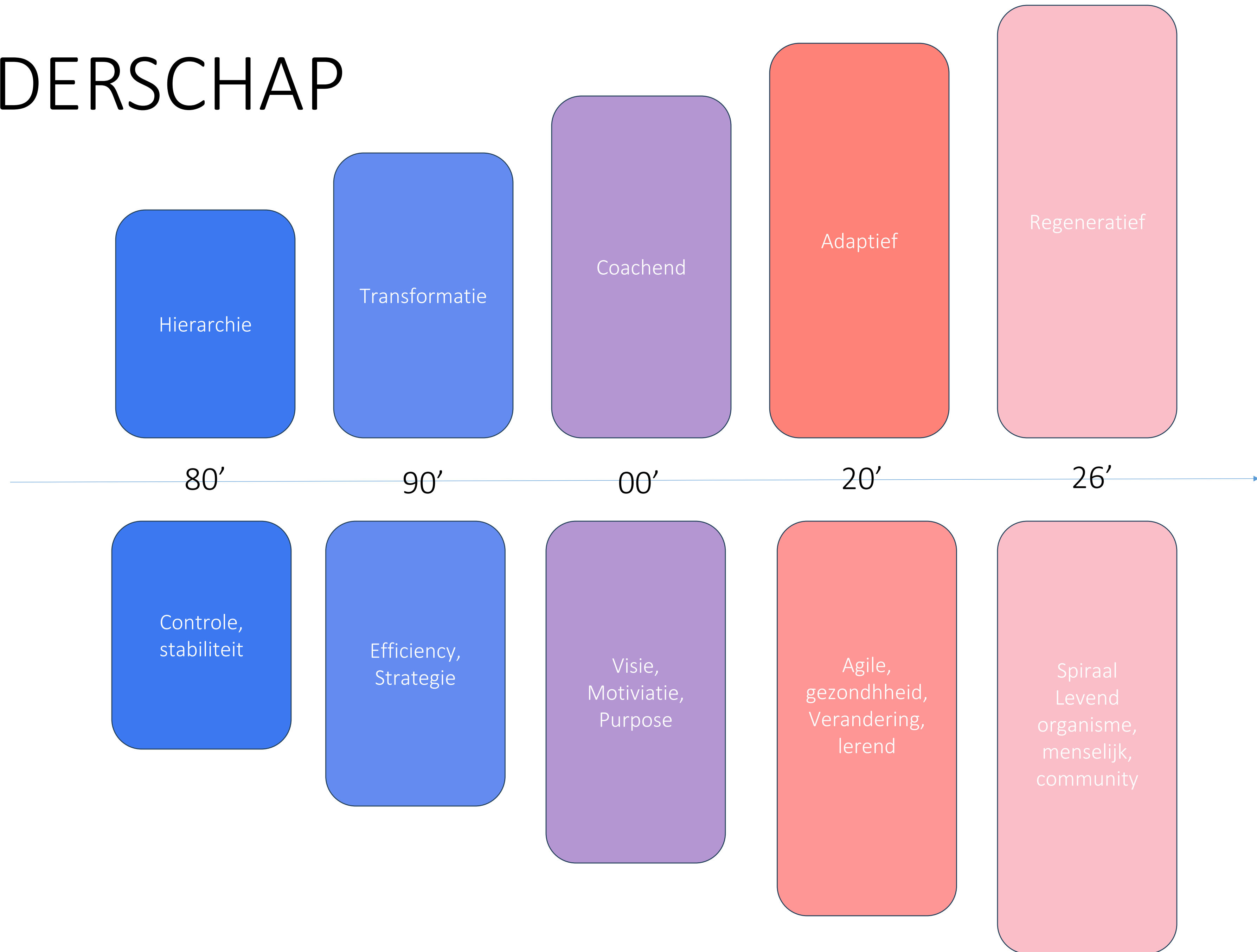
AI GOVERNANCE



WERKEN MET ONZEKERHEID



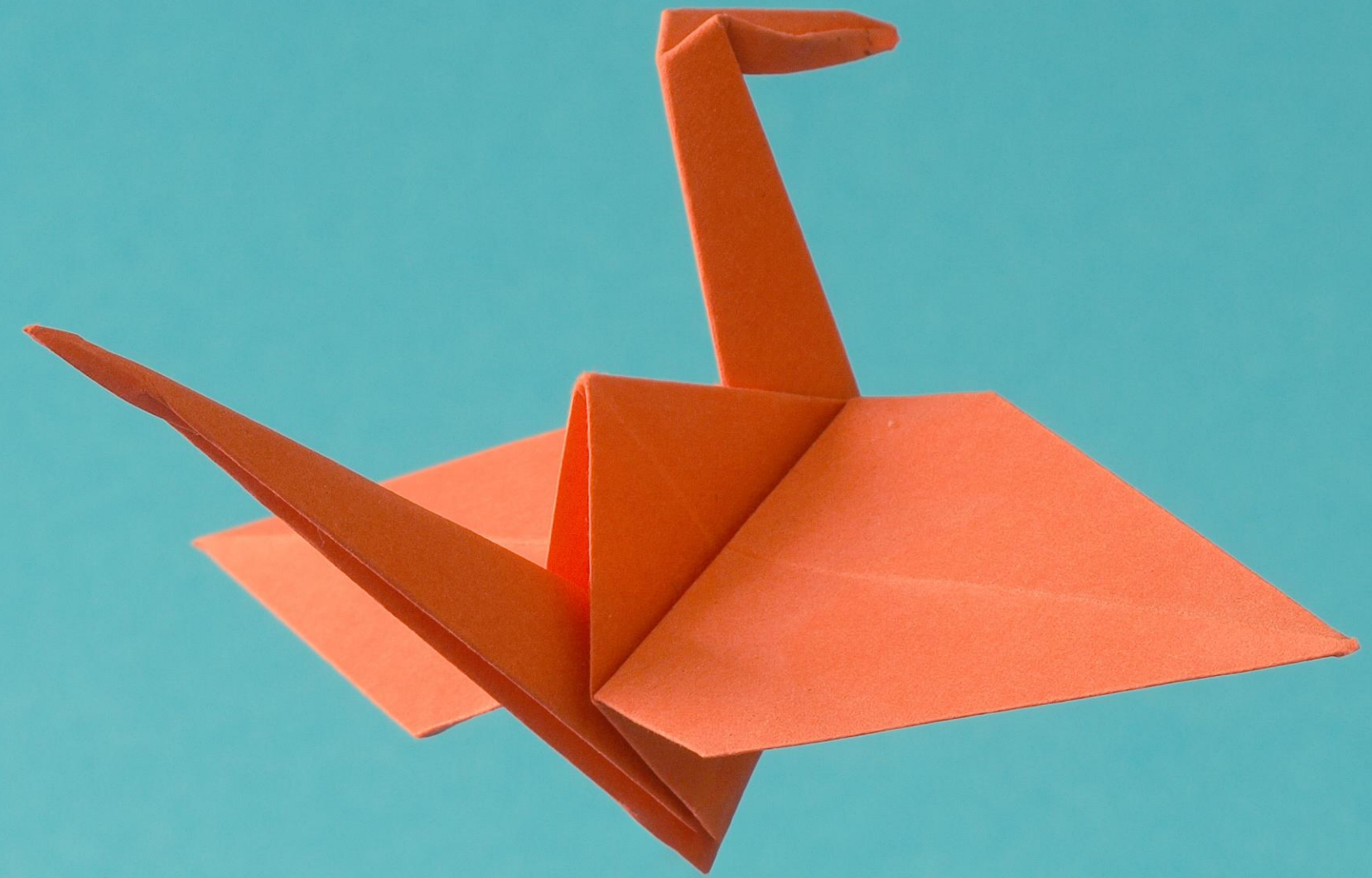
LEIDERSCHAP



REGENERATIEF LEIDERSCHAP

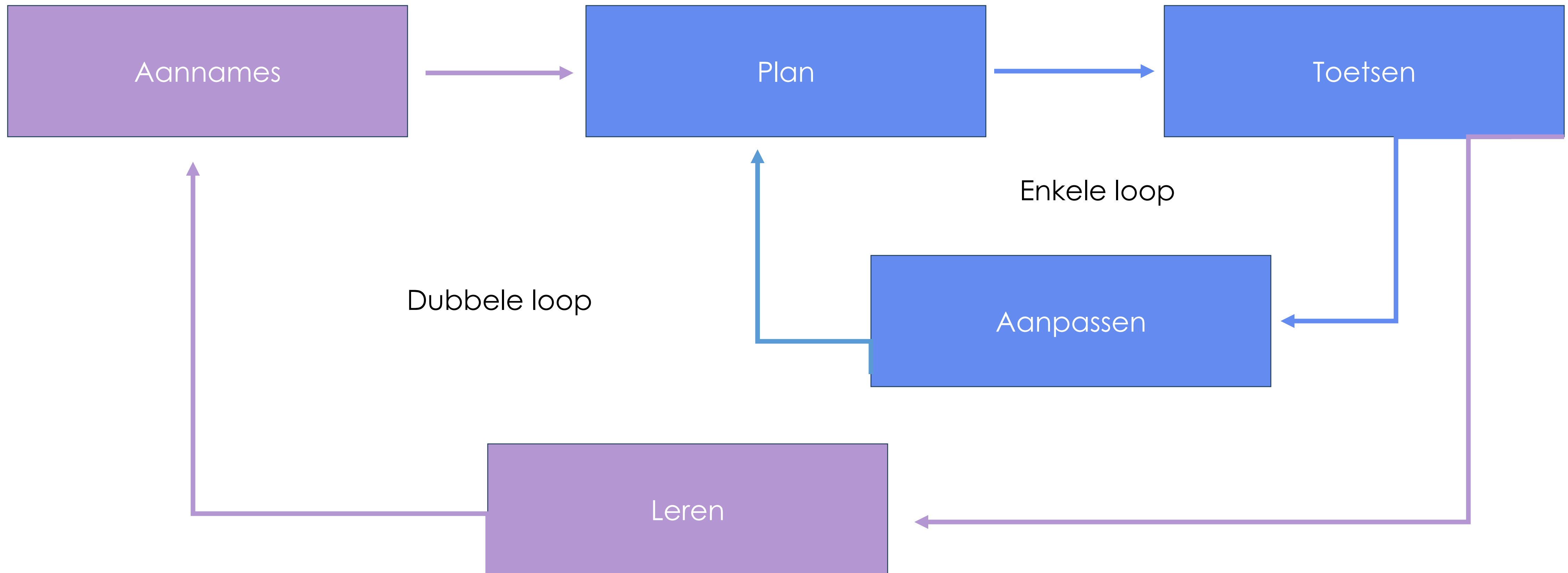


CULTUUR VAN LEREN EN EXPERIMENTEREN



LERENDE ORGANISATIE

Double-Loop Learning model Argyris & Schön



Begin bij het *waarom* en niet bij organigram

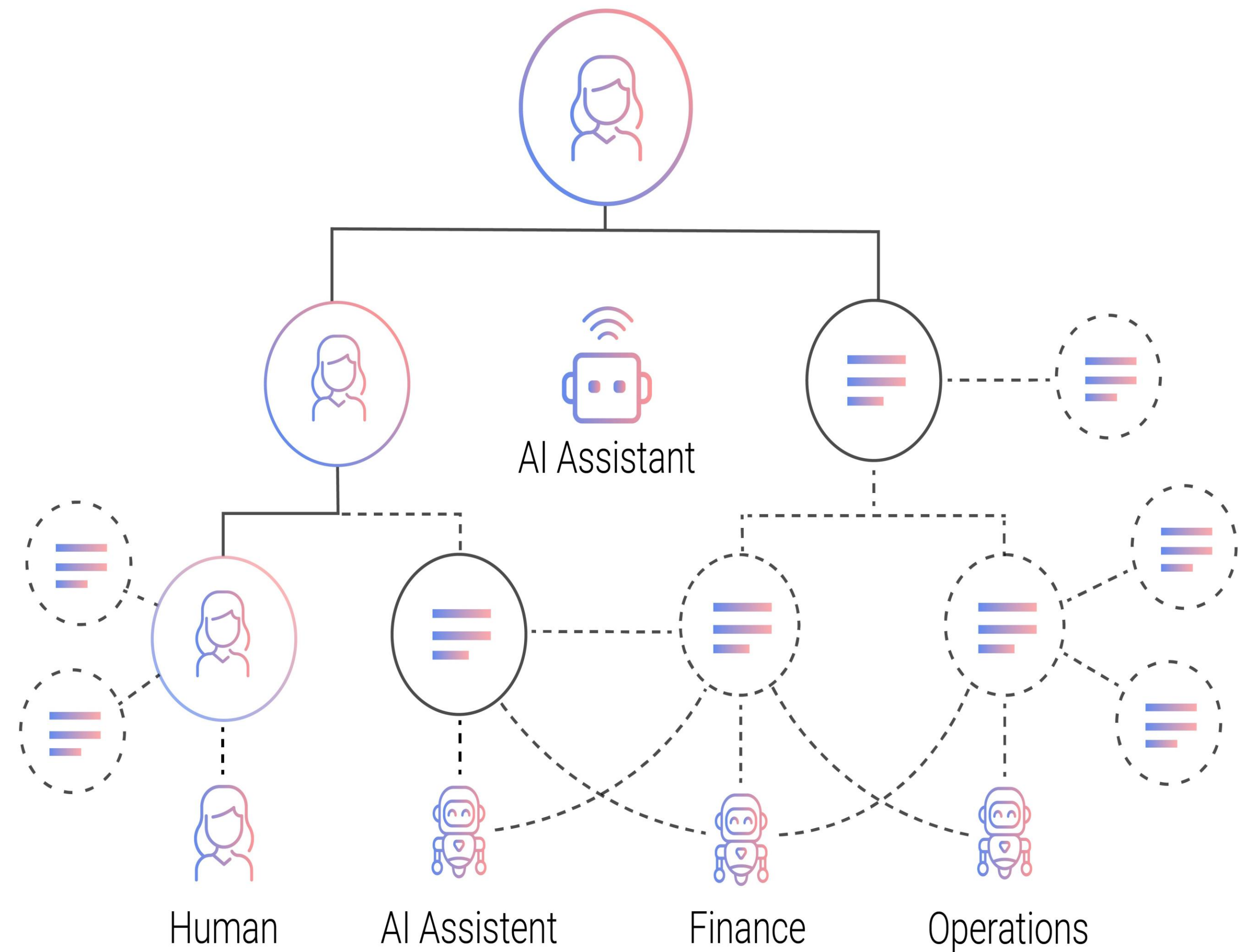
Taken gaan over silo's heen

Besluitvorming ligt onderaan in de organisatie

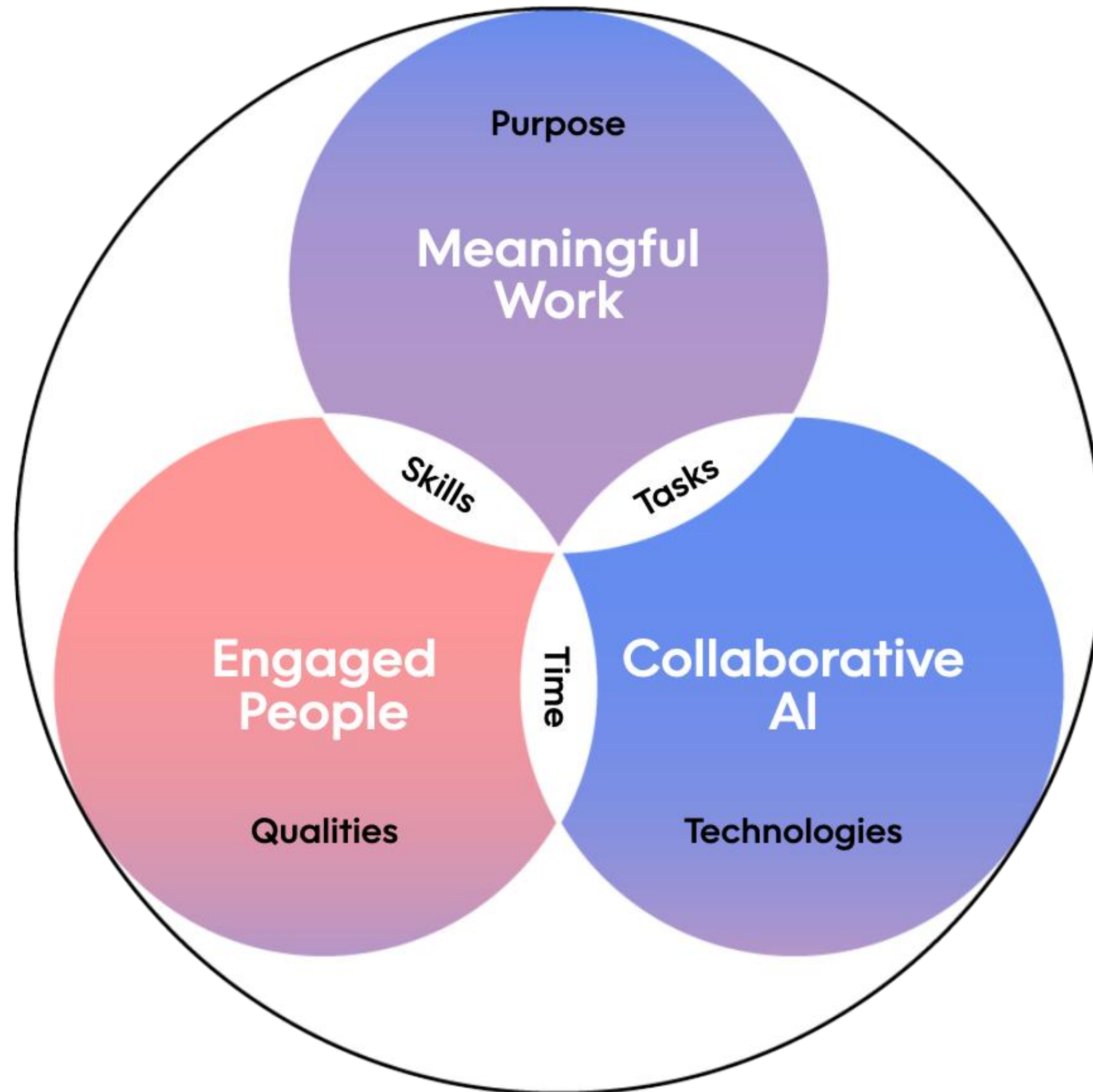
Geef leiding door kaders te stellen

Biedt transparantie in het werk

Faciliteer feedback en leren



HUMAN WORKFORCE MODEL



WHAT IMPACT DO YOU WANT?

WHERE DO WE USE AI?

WHAT DOES THIS MEAN FOR MY ORGANISATION?

WIL JE MEER WETEN?



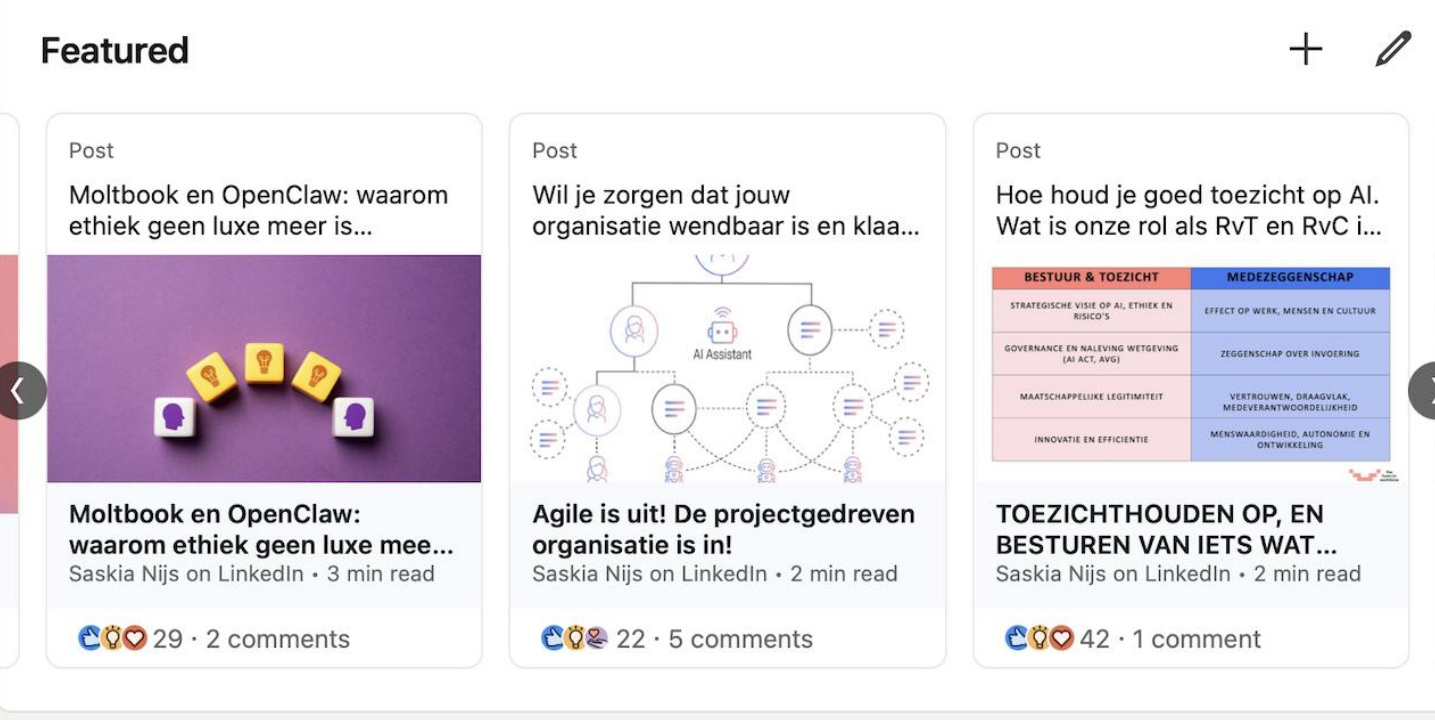
Podcast
De toekomst van werken met AI
Saskia Nijs

Following

About

AI is overall. Het belooft ongekende kansen, maar roept ook angst op. Wat betekent dit écht voor ons werk? Hoe houden we werk betekenisvol? Hoe organiseer je een bedrijf dat niet alleen uit mensen bestaat, maar ook uit AI-agents en robots? Hoe zorg je dat technologie óns versterkt, in plaats van ons overneemt?

[Audiohuis podcast via spotify](#)



Featured

Post
Moltbook en OpenClaw: waarom ethiek geen luxe meer is...

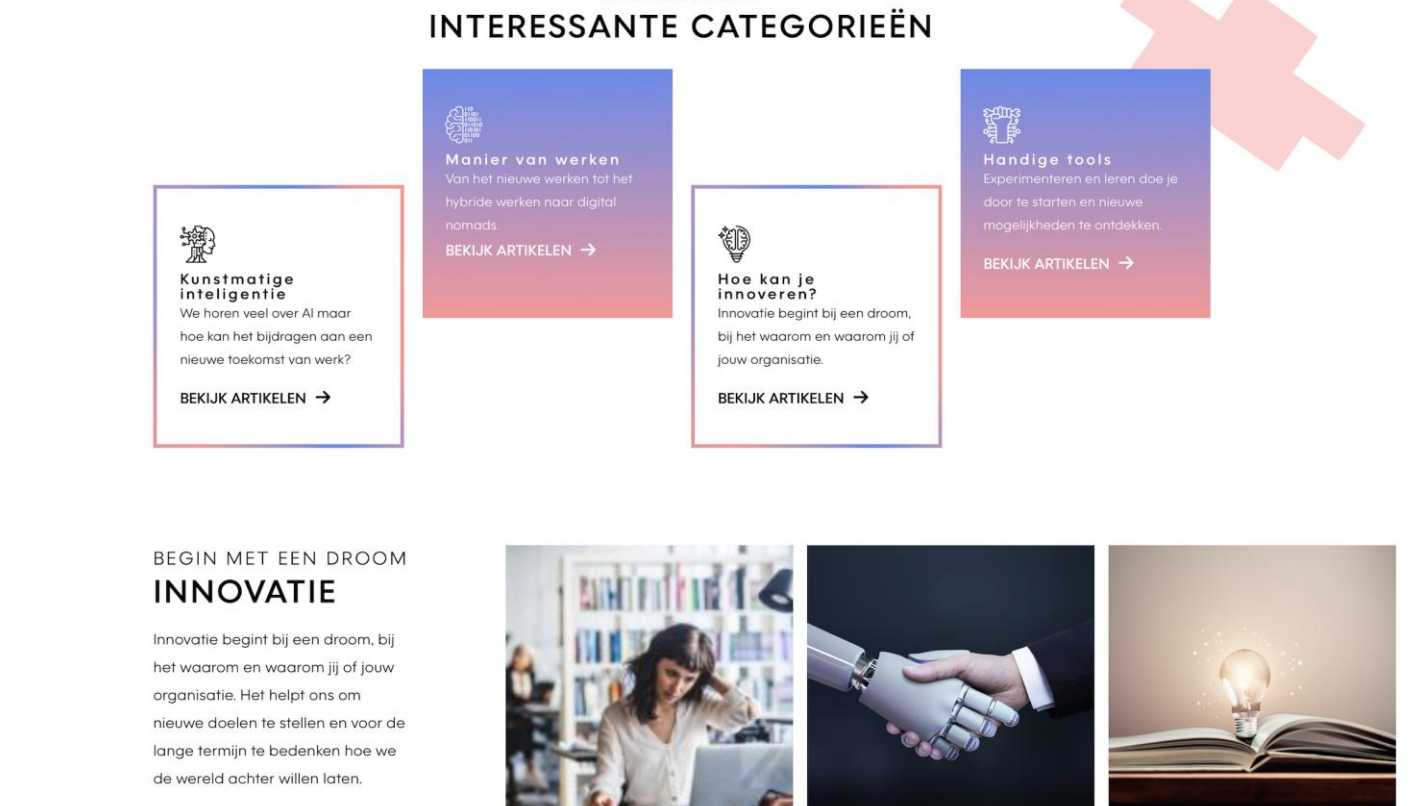
Post
Wil je zorgen dat jouw organisatie wendbaar is en klaa...

Post
Hoe houd je goed toezicht op AI. Wat is onze rol als RvT en RvC i...

BESTUUR & TOEZICHT	MEDEZEGGENSCHAP
STRATEGISCHE VISIE OP AI, ETHIEK EN RISICO'S	EFFECTS OP WERK, MENSEN EN CULTUUR
GOVERNANCE EN NALEEVING WETGEVING (EN ACT, AIW)	ZEGGENSCHAP OVER INVOERING
MAATSCHAPPELIJKE LEGITIMITEIT	VERTROUWEN, DRAADLOOS, MEERDAGEN/VOORBEREIDING
INNOVATIE EN EFFICIENTIE	MENSENBAARHEID, AUTONOMIE EN ONTWIKKELING

TOEZICHTHOUDEN OP, EN BESTUREN VAN IETS WAT...

www.linkedin.nl/saskianijs



NIEUWS & ARTIKELN

INTERESSANTE CATEGORIEËN

Manier van werken
Van het nieuwe werken tot het hybride werken naar digital nomads
BEKIJK ARTIKELN →

Handige tools
Expertiseren en leren doe je door te starten en nieuwe mogelijkheden te ontdekken.
BEKIJK ARTIKELN →

Kunstmatige intelligentie
We horen veel over AI maar hoe kan het bijdragen aan een nieuwe toekomst van werk?
BEKIJK ARTIKELN →

Hoe kan je innoveren?
Innovatie begint bij een droom, bij het waarom en waarom jij of jouw organisatie.
BEKIJK ARTIKELN →

BEGIN MET EEN DROOM INNOVATIE

Innovatie begint bij een droom, bij het waarom en waarom jij of jouw organisatie. Het helpt ons om nieuwe doelen te stellen en voor de lange termijn te bedenken hoe we de wereld achter willen laten.

www.humainworkforce.com/artikelen

The future of work is human

