

ZELFA MADHLOUM

24/04/2024

24 VOICES ON HR

Grow your business, hire with
impact

Zelfa Madhloum

- ▶ Consultant diversiteit, inclusie
- ▶ Columnist De Standaard, De Tijd, Trends
- ▶ Spreker, panellid, moderator
- ▶ Auteur 'Elk talent aan boord'
- ▶ Voetbalscheidsrechter





‘Welk land gaat Mexicanen en Indiërs importeren, omdat het de helft van zijn inwoners al twee decennia lang niet geactiveerd krijgt?’

Zelfa Madhloum

‘De werkvloer is de perfecte plek om beter Nederlands te leren, maar hoe doe je dat als geen enkele werkgever je die kans wil geven?’

Zelfa Madhloum

06:13 • Uit Trends van 29/06/2023

‘Welk signaal geven wij aan 65-plussers?’

Zelfa Madhloum

DE MENING

Ge zou zot zijn om te gaan werken

Zelfa Madhloum
Dinsdag 21 juni 2022

OPINIE

Beleid moet werken aanmoedigen, niet ontmoedigen

Werken moet lonen, maar ondernemen evengoed

KOPIER LINK

(TWITTER)

FACEBOOK



ZELFA MADHLOUM
Geëngageerde ondernemster

09 februari 2023 00:10

Meest gelezen

KOPIER LINK

(TWITTER)

FACEBOOK



ZELFA MADHLOUM
Geëngageerde ondernemster

09 november 2022 15:01

Meest gelezen

1 Barco tuimelt naar laagste koers



Curriculum Vitae

Naam: Mohamed F. [Redacted]

Adres: [Redacted]

Telefoon: [Redacted]

Mobiel: [Redacted]

E-mail: mohame [Redacted]

Geboortedatum: [Redacted]

Vrijtijdsbesteding en activiteiten:

Lezen en computergebruik in het algemeen
Occasioneel klimmen en lopen

Karaktereigenschappen:

Leergierig

Gemotiveerd

Doorzetter

Verantwoordelijk

Talenkennis:

Nederlands: Goede beheersing in spreken, verstaan, schrijven en lezen

Engels: Goede beheersing in spreken, verstaan, schrijven en lezen

Frans: Lezen en verstaan is zeer goed beheerd, spreken en schrijven is minder goed

Arabisch: Goede beheersing in spreken, verstaan, schrijven en lezen

Opleiding:

Syntra - Data-Analyse	2019- 2020
-----------------------	------------

Werkevaring:

Sarens N.V. - Administratief hulp voor dienst veiligheid & milieu	6 maanden
---	-----------

Eurotrucks N.V. - Administratieve support in logistiek als zelfstandige	3 maanden
---	-----------

Extra:

Mogelijkheid om op zelfstandig basis te werken

Kenmerkende competenties:

Excel	Statistiek	VertiPaq
PowerBI	SQL	Autohotkey

ELK TALENT AAN BOORD

EEN GIDS VOOR
EEN INCLUSIEVE
WERKVLOER

P E L C K M A N S

Een gids voor een inclusieve werkvloer

Uitgeverij Pelckmans

Publicatiedatum: juni 2024

arbeidsbeperking intergenerationeel
leeftijd persoonlijkheidskenmerken
ethniciteit ouderschap cultureel
religie superdiversiteit extravert lgbtq
overtuiging diversiteit menopauze
moederschap autisme jeugdisme
introvert adhd gender
socio-economisch status
neurodiversiteit nationaliteit
identiteit opleiding

Belgische diversiteit

1 op 3 Belgen heeft een migratieachtergrond.

In de grootsteden: 1 op 2 kinderen

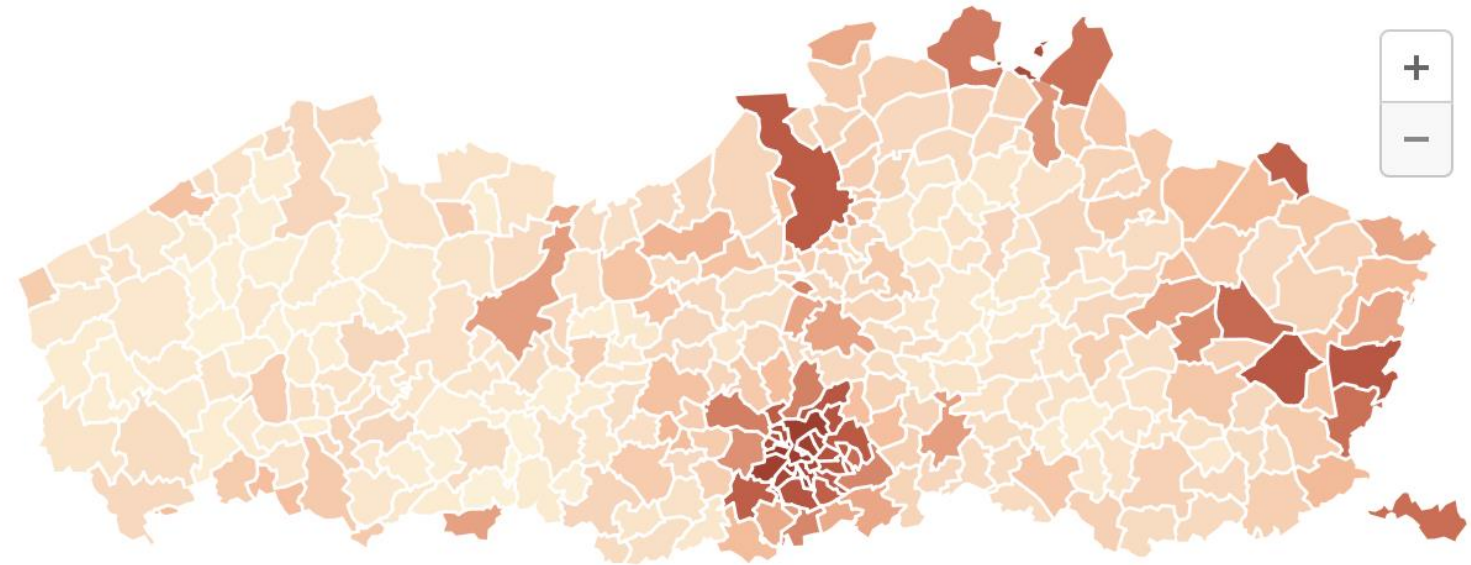
Meer dan 190 verschillende nationaliteiten

Brussel is de meest diverse stad ter wereld, na Dubai! 75%

De provincies Limburg (30%) en Antwerpen (54%) hebben het grootste percentage mensen met een migratieachtergrond.

Bron: Statbel

Aandeel inwoners met migratieachtergrond per gemeente



DS-Infografiek | Bron: Statbel

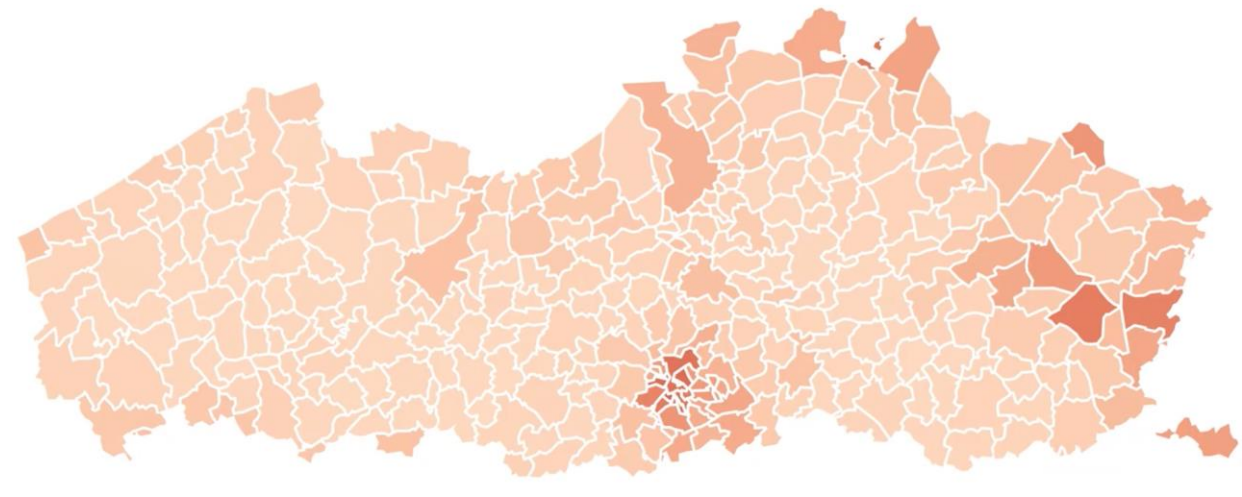
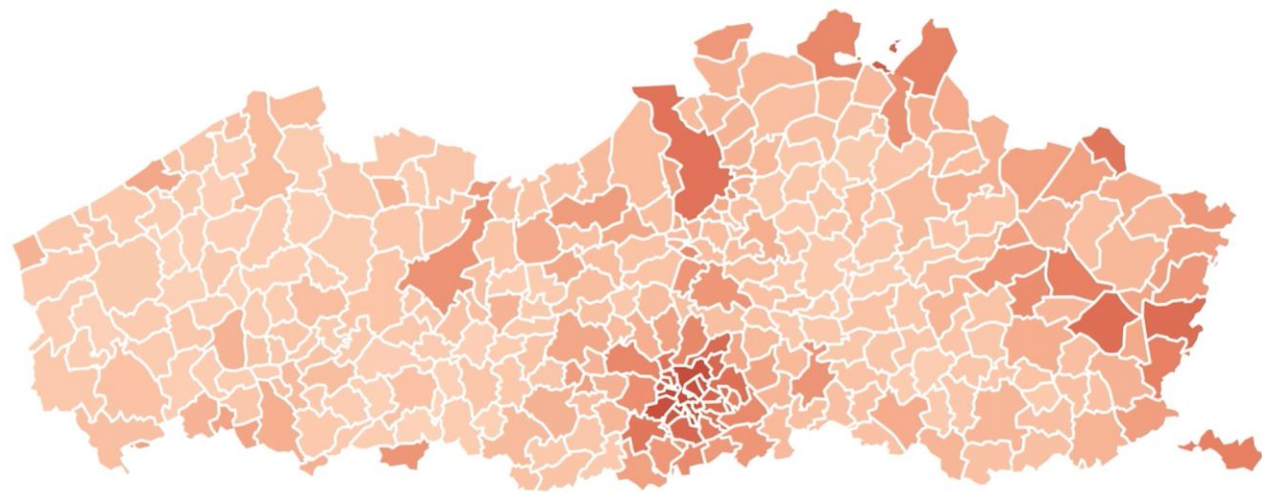


Aandeel bevolking per gemeente met migratieachtergrond

2023

Aandeel bevolking per gemeente met migratieachtergrond

2000



DS-Infografiek | Bron: Statistiek Vlaanderen

DS-Infografiek | Bron: Statistiek Vlaanderen

Aantal jongeren met migratieachtergrond in twintig jaar tijd verdubbeld

**“Diversiteit is een
basiskenmerk van
de samenleving
geworden.”**

- ▶ *‘Vlaanderen is nog nooit zo divers geweest als vandaag. Morgen is Vlaanderen nog superdiverser dan vandaag, en overmorgen superdiverser dan morgen. Dat zal niet zozeer het gevolg zijn van het migratiebeleid, maar vooral van de demografische structuur van de bevolking.’*

Professor Dirk Geldof
De Standaard 2024

Superdiversiteit

- ▶ Superdiversiteit gaat over de groeiende diversiteit binnen de diversiteit. Het betekent vooral dat er niet zoiets bestaat als 'de Afrikanen' of 'de Turken'.
- ▶ Al delen mensen een gemeenschappelijke taal, cultuur of geloof: we kunnen ze niet reduceren tot dezelfde culturele stereotypen. Ze hebben vaak meer individuele verschillen dan gemeenschappelijke kenmerken. Denk maar aan generatieverschillen, socio-economische achtergrond, economische stabiliteit, religie, enzovoort.
- ▶ Je kunt dus niet verwijzen naar 'dé Marokkaan' of 'dé Syrische vluchteling', net zomin als je kunt spreken over 'dé Vlaming'. Mensen hebben nooit één identiteit, maar vormen een caleidoscoop van veel verschillende identiteiten.
- ▶ Vlamingen met een migratieachtergrond vormen allesbehalve een homogene groep. Ze komen uit steeds meer verschillende landen, generaties en levensbeschouwingen. En ze beklimmen steeds vaker de sociale ladder.



De talentenpools van morgen zullen diverser zijn dan ooit.

Mensen met migratieachtergrond van buiten de EU zijn in België het minst aan het werk, ondanks “recordaantal kansen”



ZELFA MADHLOUM

Geëngageerde ondernemster

07 april 2023 00:10

Liefst 44 procent van alle niet-EU-migranten in ons land werkt niet en zoekt ook geen werk. Er is maar één oplossing: laat werken meer opleveren dan niet werken. Anders is elk activeringsbeleid gedoemd te mislukken.

4 op de 10 mensen met niet-Europese nationaliteit heeft of zoekt geen job: “Bij slechtste van Europa”

De grootste gemiste kans op de arbeidsmarkt: meer mensen met migratieachtergrond aan de slag krijgen

TRENDRAPPORT 2023: KWETSBARE GROEPEN OP DE ARBEIDSMARKT

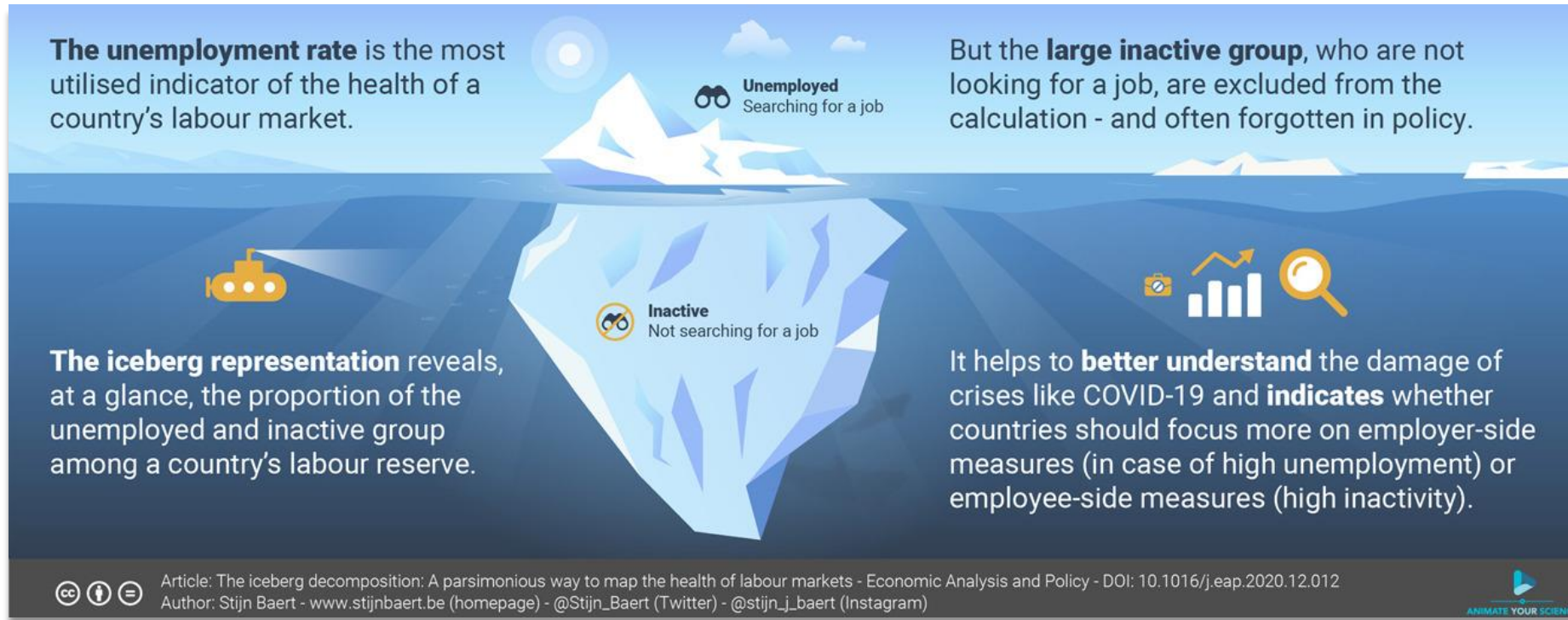
Tabel 1: Socio-demografisch profiel van de kwetsbare groepen | Vlaams Gewest, 15-64 jaar, 2022

	Populatie	Geboren buiten EU-27	Vrouwen	Jongeren	NEET-Jongeren (15-24 jaar)	55-plussers (55-64 jaar)
Statuut						
Werkzaamheidsgraad	71,5	60,5	68,5	32,3	nvt	59,5
Werkloosheidsgraad	2,4	8,6	3,0	11,0	nvt	2,1
Inactiviteitsgraad	26,2	33,8	30,6	63,7	nvt	39,2
Geslacht						
Man	50,3	46,2	0,0	51,1	55,9	50,3
Vrouw	49,7	53,8	100,0	48,9	44,1	49,7
Leeftijd						
15-24	17,4	10,9	17,1	100,0	100,0	0,0
25-54	60,5	74,2	60,8	0,0	0,0	0,0
55-64	22,0	14,9	22,1	0,0	0,0	100,0
Onderwijsniveau^a						
Kortgeschoold	14,6	37,1	14,1	Nvt	36,9	23,0
Middengeschoold	38,7	29,6	34,6	Nvt	46,3	39,9
Hooggeschoold	46,7	33,3	51,3	Nvt	16,8	37,1
Geboorteland						
Geboren in België	85,1	0,0	84,0	90,2	82,4	89,6
Geboren in EU-27 (excl. België)	6,1	0,0	6,5	4,3	nb	4,5
Geboren buiten EU-27	8,8	100,0	9,5	5,5	nb	5,9
Arbeidshandicap						
Met arbeidshandicap	13,2	13,3	14,1	4,2	23,3	24,6
Zonder arbeidshandicap	86,8	86,7	85,9	95,8	76,6	75,4

	Populatie	Kort- geschoolden (25-64 jaar)	Personen met langdurige arbeids- handicap	Zoekend of beschikbaar (20-64 jaar)	Zelf gepercipieerd als werkend of werkloos (20-64 jaar)	Huisvrouwen en -mannen (20-64 jaar)
Statuut						
Werkzaamheidsgraad	71,5	51,3	45,6	nvt	nvt	nvt
Werkloosheidsgraad	2,4	5,9	3,9	nvt	nvt	nvt
Inactiviteitsgraad	26,2	45,5	44,4	100,0	100,0	100,0
Geslacht						
Man	50,3	51,7	47,0	47,1	51,7	Nb
Vrouw	49,7	48,3	53,0	52,9	48,3	96,5
Leeftijd						
15-24	17,4	nvt	5,1	27,0	nb	nb
25-54	60,5	57,7	53,7	54,5	52,2	59,4
55-64	22,0	42,1	41,2	18,5	38,7	39,1
Onderwijsniveau^a						
Kortgeschoold	14,6	100,0	31,2	28,1	28,0	46,4
Middengeschoold	38,7	0,0	44,2	44,5	43,3	31,4
Hooggeschoold	46,7	0,0	24,5	27,3	28,7	22,2
Geboorteland						
Geboren in België	85,1	67,3	85,7	70,9	76,5	48,4
Geboren in EU-27 (excl. België)	6,1	8,3	4,4	nb	nb	12,2
Geboren buiten EU-27	8,8	24,4	9,9	20,3	15,5	39,4
Arbeidshandicap						
Met arbeidshandicap	13,2	28,2	100,0	nb	33,5	10,4
Zonder arbeidshandicap	86,8	71,8	0,0	73,7	66,5	89,6

Noot: 'nb' wijst op niet-betrouwbare gegevens wegens te kleine celantallen.

Bron: Steunpunt Werk/DWSE op basis van Statbel (Algemene Directie Statistiek – Statistics Belgium) – EAK



Facts & Figures

Ijsbergmodel van Professor Stijn Baert

1,27 miljoen Belgen werken niet en zoeken geen job, ook Vlaanderen "erg middelmatige leerling"

Bijna 1,3 miljoen Belgen zijn niet aan het werk en zijn ook niet op zoek naar een job. Zowel de federale als de Vlaamse regering hebben nochtans de ambitie om 80 procent van de beroepsbevolking aan het werk te krijgen, maar dat lukt vooralsnog niet, blijkt uit nieuw onderzoek van de UGent. De helft van de EU-landen haalt die grens wel. Voor 2022 blijft België steken op 75,4 procent. Ook Vlaanderen is een erg middelmatige leerling.

OPPORTUNITY

- ▶ Bedrijven staan meer open voor anderstaligen
- ▶ Groei van meer dan 40 % vacatures
- ▶ Tussen 2024 -2029 nood aan 700.000 extra mensen
- ▶ Er is een hele grote groep werkzoekenden die erg gemotiveerd is om te werken maar die geen toegang vindt tot de arbeidsmarkt

Krapte op arbeidsmarkt biedt anderstaligen kansen

Meer en meer bedrijven in Vlaanderen staan open voor werknemers die geen Nederlands kunnen. Door de krapte op de arbeidsmarkt zijn sommige werkgevers bijna wanhopig op zoek naar voldoende werkkrachten. Dat ze geen Nederlands kunnen, vormt daardoor steeds minder een probleem. "Vroeger kon je niet beginnen als je geen Nederlands kon. Maar steeds meer bedrijven laten die voorwaarde vallen."

Nieuws Arbeidsmarkt

Nederlands steeds minder vereiste op werkvloer door de krapte op de arbeidsmarkt

1.400 Oekraïense vluchtelingen aan het werk in onze provincie: schoonmaak- en bouwsector meest populair

Ook Vlamingen met beperkte kennis van het Nederlands zijn meer dan welkom op onze arbeidsmarkt

Succesverhalen

 **Maes Recycling Group vult personeelstekort in met asielzoekers: ‘Stipte, loyale en betrouwbare medewerkers’**

Bij het Genkse Soltech vonden 28 asielzoekers werk: “Werken is goed voor mijn mentale gezondheid”

Ongeveer 1 op de 4 bij VDAB ingeschreven Oekraïners is aan de slag

DeGeus+

Duizenden Belgen hebben moeite om een job te vinden, bijvoorbeeld omdat ze de taal niet spreken. Ons sociale werkproject De Geus Plus geeft ervaring aan deze mensen, zodat ze kans op een job hebben.

Waarom vinden sommige mensen geen werk? Bottlenecks

- ▶ Door Geautomatiseerde AI rekruterings tools vallen veel mensen uit de boot (spellingfout, herkenning, rommelige cv's)
- ▶ Onwetendheid
- ▶ Taalbarrière
- ▶ Geen digitale toegang
- ▶ De barrière van een CV op te stellen
- ▶ Culturele misverstanden (bv. tijd)
- ▶ Kinderopvang
- ▶ Door discriminatie vaak afgewezen worden en ontmoedigd geraken

Inclusief rekruteren

- ▶ Kandidaten rekruteren met diverse achtergronden
 - ▶ Diversiteit, gender, seksuele voorkeur, sociale klasse, leeftijd, lichamelijke /geestelijke beperking, vaardigheidskenmerken
- ▶ Het doel van inclusief rekruteren is om een diverse en inclusieve werkomgeving te creëren, waarin alle medewerkers gelijke kansen hebben en zich gewaardeerd en gerespecteerd voelen. Een inclusieve omgeving omarmt verschillen.
- ▶ Bij inclusief rekruteren worden traditionele barrières en vooroordelen in het wervingsproces aangepakt.

Waarom inclusief rekruteren?



Opportuniteit om mensen kansen te geven met mooie verhalen. Empowerment
Mensen laten groeien



Vergroot je bereik op de arbeidsmarkt
Meer instroom



Bijdrage aan SDG doelstellingen: waardig werk voor iedereen



Subsidie mogelijkheden
Duurzame tewerkstelling

- ▶ Inclusief ondernemen is goed voor uw employer branding en goodwill van klanten



Inclusief rekruteren: hoe ga je aan de slag

- ▶ Open mindset, taal, flexibiliteit (Kijk doorheen een rommelig CV)
- ▶ Focus in opportuniteiten en niet in beperkingen
- ▶ Stel een diversiteitsplan op
- ▶ Inclusieve vacatureteksten
- ▶ Gebruik alternatieve wervingskanalen
- ▶ Diversiteit in HR afdeling
- ▶ Vooroordelen tijdens sollicitatiegesprekken proberen te doorbreken
- ▶ Inspanning om ondervertegenwoordigde groepen aan te trekken

Tips inclusief rekruteren

- ▶ Gebruik geen moeilijke woorden tijdens het sollicitatiegesprek
- ▶ Gebruik translate tools
- ▶ Bekijken of Engels op de werkvloer een optie is
- ▶ Cultuursensitief (bv. tijd)
- ▶ Innoveren in ploegenshift: dagshift
- ▶ Zet taalcoaching in op de werkvloer, het is gratis!
<https://extranet.vdab.be/anderstaligen/taalcoaching-aanbieden#partners-met-taalcoachingsgoedkeuring>

Inclusief rekruteren: gebruik alternatieve wervingskanalen

- Sociale media als actief rekruteringskanaal. Denk aan Facebook-groepen en lokale initiatieven.
- Samenwerking met non-profitverenigingen (Refu interim, Duo For A Job, Jobroad, ...)
- Informeer naar de verschillende jongerenorganisaties in je regio en bied stages of een mentorshipprogramma aan. (Asatt, Molengeek, BeCentral, Capital, Jes, Borgerhub, JINC, Onbeperkt Jobstudent, Hart voor Handicap, YAR, Armen Tekort.)
- Zet in op alternatieve tewerkstelling zoals: werkplekleren, ibo en betaalde stages.
- Organiseer een jobdag of 'meedraaidag'.
- Doelgroepverminderingen. Check website van RSZ naar de laatste update.

Hebt u al een account?

Voer uw e-mailadres en wachtwoord in (beide zijn hoofdlettergevoelig).

*duidt een verplicht veld aan.

E-mailadres:*

Wachtwoord:*

[Bent u uw wachtwoord vergeten?](#)

Bent u nog geen geregistreeerde gebruiker?

[Account maken](#) om te profiteren van de vacaturemogelijkheden bij onze organisatie.

Vermijd lange online sollicitatieprocedures

en verplicht veld aan

Privacyakkoordverklaring

Data Privacy tekst

Wie is verantwoordelijk voor het verzamelen en gebruiken van mijn gegevens?

We hechten veel belang aan uw vertrouwen en de bescherming van uw persoonsgegevens. In dit [privacybeleid](#) leggen we precies uit welke gegevens we nodig hebben en hoe we die gebruiken. Daarnaast kunt u ook [veel gestelde vragen](#) rond privacy bekijken.

'We' zijn de Vlaamse Vervoermaatschappij De Lijn (kortweg 'De Lijn'), een publiekrechtelijk vormgegeven

Wachtwoord opnieuw typen: *

Bent u al een geregistreeerde gebruiker? [U moet zich aanmelden](#) Aanmeldingsgegevens zijn hoofdlettergevoelig

*duidt een verplicht veld aan.

E-mailadres: *

Typ het e-mailadres opnieuw: *

Wachtwoord kiezen: *

- Het wachtwoord moet minstens 8 tekens lang zijn.
- Het wachtwoord mag hoogstens 18 tekens lang zijn.
- Het wachtwoord moet minstens één hoofdletter en één kleine letter bevatten.
- Het wachtwoord moet minstens één cijfer of leesteken bevatten.
- Het wachtwoord mag geen spaties of Unicode-tekens bevatten.

Wachtwoord opnieuw typen: *

Voornaam: *

Achternaam: *

Land/regio van vestiging: *

Melding: Meldingen over nieuwe vacatures ontvangen

Mogen we je mailen met relevante vacatures?

Gebruiksvoorwaarden: * [Lees en accepteer de privacyverklaring.](#)

Chauffeur (8107)

Beste,

Bedankt voor je interesse in De Lijn!

Na het aanmelden voor een specifieke vacature, vervolledig je best je profiel en klik je onderaan op solliciteren.

Aarzel niet om ons te contacteren bij verdere vragen via jobs@dellijn.be of 059 34 57 30.

Vriendelijke groeten

Het HR-team van De Lijn

[+ Alle secties uitvouwen](#) [- Alle secties samenvouwen](#)

Geldige bestandstypen: DOCX, PDF, TXT en afbeeldingsbestanden (de bestandstypen MSG, PPT en XLS zijn ongeldig voor cv's of begeleidende brieven)

* CV

Motivatiebrief

Andere bijlage (diploma, ...)

Tips inclusieve vacature

- ▶ Vacaturetekst: toegankelijke taal, gebruik geen moeilijke woorden, geen lange zinnen
- ▶ In bulletpoints, duidelijk en leesbaar
- ▶ Genderneutraal, gebruik genderloze woorden 'winkelbediende' ipv 'verkoopster'
- ▶ Vermijd woorden die verwijzen naar personen met een bepaalde leeftijd, nationaliteit of geslacht. Vermijd woorden als 'junior', 'senior', 'jong team', 'Belgen', 'poetsvrouw',... Gebruik liever woorden als 'ervaring vereist', 'fysiek zware arbeid', 'uitvoerende functie',...
- ▶ Houd rekening met masculiene en feminiene woorden. Woorden als 'leider' en 'ambitieuus' worden 'mannelijk' gepercipieerd, waardoor vrouwelijke kandidaten zich mogelijk minder aangesproken voelen.
- ▶ Voeg je contactgegevens toe om toegankelijk te zijn (whatsapp nummer)
- ▶ Meldt zeker ook de bereikbaarheid (tram, bushalte, trein)
- ▶ Hoort avondwerk bij de job, benoem het dan ook zo, in plaats van vaag te vermelden dat 'flexibiliteit vereist is'.
- ▶ Vermeld een diversiteitsstatement

Als winkelmedewerker ga je aan de slag in Deinze. Je zorgt ervoor dat klanten bij Colruyt makkelijk hun boodschappen kunnen doen en bezorgt hen een fijne ervaring.

Wat doe je als winkelmedewerker:

- Als klanten jou aanspreken, help je hen vriendelijk verder.
- Je vult de rekken aan in de verschillende afdelingen. Soms zijn dat verse producten, soms sta je in de diepvriesafdeling.
- Je werkt aan de kassa. Je scant producten en rekent ze af.
- Je houdt de winkel netjes en zorgt dat de winkel veilig is.

Profiel

- **Je bent fit** – Je bent heel de tijd bezig, wat zorgt voor een extra fysieke uitdaging.
- **Initiatief nemen** – Je neemt zelf actie(s). Bijvoorbeeld: heeft een nieuw product nog geen plek in de rekken? Dan ga jij op zoek naar een plaats.
- **Klantgericht** – Verkopen is jouw tweede natuur. De klant komt altijd op de eerste plaats.
- **Aanpassingsvermogen** – Je kan omgaan met veranderingen.

Je verantwoordelijkheden

Het start bij jou. De verjaardagsfeestjes, de sportmedailles, de ontbijt-op-bed- en sorry-voor-gisteren-momentjes, ... Want met jouw inspiratie, passie en wendbaarheid stimuleer jij elke dag een gezonde en positieve levensstijl bij onze klanten. Dit door hen de meest verse producten, de origineelste ideeën en je mooiste glimlach aan te bieden.

Van het aanvullen van rayons tot het bedienen van de kassa: aan variatie geen gebrek! Er is altijd wel iemand die wat hulp kan gebruiken. En daar ben jij gelukkig!

Jouw taken:

- Je bent continu onderweg en ziet meteen waar je kan helpen. Prinsessenboontjes aanvullen, de kassa bedienen tijdens de lunchpauze van je collega, nog even snel meewandelen naar de gezonde kant-en-klaarmaaltijden met een klant: jij doet het allemaal!
- Als kassamedewerker zorg je voor een magische winkelervaring voor onze klanten. Jouw attente en vriendelijke service tovert een glimlach op hun gezicht! Je kent onze klanten door en door en zorgt dat ze zich thuis voelen in jouw Delhaize.

Je profiel

- Je bent goedlachs, hartelijk en positief en hebt een passie voor onze producten.
- Je kan makkelijk van de ene taak naar de andere springen.
- Je bent een inspirerende kracht in een team.
- Je staat open voor verandering en wil jezelf altijd verder ontwikkelen.
- Je neem initiatief en verantwoordelijkheid.
- Je bent flexibel en bent bereid om op zaterdag te werken.

Verkoopster bakkerij

Profiel

Functievereisten:

- Ervaring in een verkoopfunctie is een pluspunt, maar niet vereist.
- Uitstekende communicatie- en klantenservicevaardigheden.
- Een vriendelijke en gastvrije houding.
- Goede organisatorische vaardigheden en oog voor detail.
- Vermogen om in een team te werken en bij te dragen aan een positieve werkomgeving.
- Flexibiliteit om op verschillende dagen en tijden te werken, inclusief weekenden en feestdagen.
- Bereidheid om te leren en productkennis op te bouwen.
- Je spreekt vlot Nederlands.
- Je straalt professionaliteit uit.

Opdracht

Ben jij de krachtvolle Medewerker die wij zoeken voor de afdelingen Traiteur/Groenten&Fruit in onze Carrefour winkel te WESTERLO?

Verantwoordelijkheidsgebied

Tussen 6u en 9u 's morgens bereid je de winkel voor op de komst van de klanten en zorg je ervoor dat onze producten op een aantrekkelijke, ordelijke manier tentoongesteld worden in de rekken. Je zorgt voor een correcte affichering van de prijzen. Op deze manier hebben onze klanten een mooi overzicht van ons aanbod en onze promoties.

Gedurende de dag sta je onze klanten op een vriendelijke manier te woord en help je hen verder waar je kunt.

Af en toe spring je ook in op onze andere afdelingen: droge voeding, zuivel ...

Duidelijke, toegankelijke vacaturetekst

Dit doe je als winkelmedewerker

- Dankzij jou liggen enkel verse en mooie producten in de rekken!
- Je helpt de klanten aan de kassa.
- Je schiet klanten met veel plezier te hulp, bijvoorbeeld bij het vinden van een product, het beantwoorden van vragen.

Bovenal ben jij een voorbeeld voor jouw team om samen targets te behalen die op vrijdagen zeker en vast gevierd mogen worden met een glasje bubbels.

1 keer in de maand organiseren we een afterwork in een wijnbar

Checklist

- Je hebt ervaring als Account Manager in een agency. Of werkt al enkele jaren als marketeer aan klantzijde.
- Je hebt het potentieel om door te groeien naar een functie als Account Director.
- Content marketing is wat we doen en wat je dus ook moet kennen (of graag wil leren kennen).
- Klanten en collega's zijn het erover eens: je bent leuk om mee samen te werken.
- Life's a bitch, maar voor alles bestaat een oplossing. Herken je jezelf daarin? Top!
- Sportief zijn is geen vereiste, maar denk toch al eens na bij welk team je je wil aansluiten: CrossFit, badminton of lopen.

'We zoeken een junior aankoper met 5 jaar ervaring'



British Embassy
Brussels

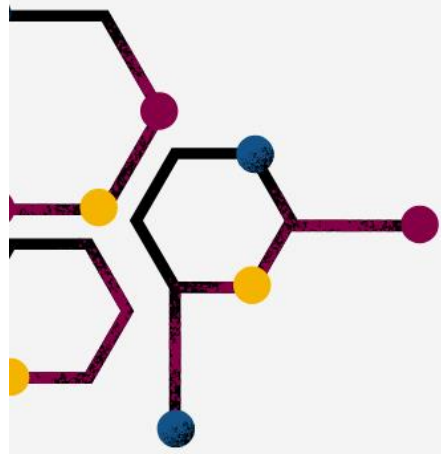
We're hiring

Diversity Traineeships
Multiple positions in the 3 UK Missions in Brussels

Please consider applying for a position if you are a person of colour, come from an ethnic minority background and/or low socio-economic background, are neurodiverse and/or have a disability.

Experience in similar roles and/or a university degree are not a requirement.

OPPORTUNITY ALERT



WOMEN IN STEM *Fellowship*

One year program for young women who want to embark on a journey of personal and professional development and flourish in the world of STEM.



APPLY TODAY
ASATT.EU/WIS



Young Advisory Board Bayer wil stem jonge generatie luider laten klinken



Karine Buys · 2e
Head of HR Benelux at Bayer
2 mnd · 🌐

+ Volgen ...

Bij Bayer in Benelux heeft de jongere generatie een belangrijke stem via de Young Advisory Board. De Young Advisory Board Bayer (YABB) is een 'schaduw'raad van ons Benelux leadership team, samengesteld met jonge medewerkers vanuit alle divisies. DE&I bij Bayer is meer dan alleen woorden, het is actie met een positieve impact op de hele organisatie. [#DEI](#) [#Inclusivity](#) [#Bayer](#) [#teambayerbenelux](#) [#zigzaghr](#) [#generationaldiversity](#) [#genz](#) [#geny](#)



FUTURE WOMEN LEADERS FELLOWSHIP





MENTORING PROGRAM

Do you want to be guided by a mentor at McKinsey & Company?

APPLY TODAY at www.asatt.eu



Zelfa Madhloum

+32 484 18 25 80
zelfa@bloomjobs.be

www.linkedin.com/in/zelfa

